



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

13 (1811)
6 июля 2018



Коллективный договор Тольяттиазота признан лучшим в Самарской области

Юрий Николаев,
Татьяна Клузман

Коллективный договор – результат подлинно командной работы работодателя и работников. Благодаря ему обе стороны трудовых отношений получают возможность решать вопросы о порядке оплаты труда, системе льгот и компенсаций без конфликтов. Тольяттиазот

известен своей продуктивной практикой социального партнёрства, и недавно наш опыт разработки и воплощения «локальной конституции» получил высокую оценку. Коллективный договор предприятия на 2017-2020 годы эксперты ежегодного конкурса Федерации профсоюзов Самарской области оценили как лучший в регионе.

В нынешнем году в конкурсе «Лучший коллективный договор» принимали участие компании из химической, авиационной, металлургической, строительной промышленности, сфер образования, здравоохранения, социальной защиты населения, госучреждений и общественного обслуживания. Их представители отметили, что конкурсная ситуация помогает распространять лучший опыт построения социального диалога между работодателями и

работниками в лице профсоюзов. Благодаря такой практике формируются рекомендации для профсоюзных организаций по поводу того, каким должно быть содержание коллективных договоров. И колдоговор ТООЗа – один из примеров, к которому стремятся многие.

Тольяттиазот сегодня – компания, активно реализующая программы модернизации и технического перевооружения производств, внедряющая передовые бизнес-практики. Запрос

на развитие и эффективность воплощают в жизнь люди. Поэтому ТООЗа активно инвестирует и в такое важное направление работы, как забота о сотрудниках, и постоянно увеличивает расходы на социальные программы. Впечатляющую сумму – 1,37 млрд рублей – направила компания на социальные программы в 2014-2017 годы, и треть ее, 455 млн рублей, относится к выполнению обязательств по коллективному договору.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Подведены первые итоги экспорта минеральных удобрений в первом квартале 2018 года. По итогам января-апреля текущего года Россия экспортировала 10,45 млн тонн основных видов минеральных удобрений на общую сумму 2,44 млрд долларов. Об этом в начале июня сообщила федеральная таможенная служба России. Стоит отметить, что из указанного объема 4,3 млн тонн (на 857,7 млн долларов) составили азотные удобрения, 2,06 млн тонн (на 436 млн долларов) – калийные, 4,09 млн тонн (на 1,15 млрд долларов) – комплексные. Таким образом, общий объем импорта химических средств защиты растений в Россию по итогам отчетного периода составил 50,9 тыс тонн (на сумму 398,1 млн долларов).

В ГОРОДЕ

Тольяттинский театр «Колесо» стал дипломантом фестиваля театров малых городов России. Артисты показали спектакль «Отрочество» по мотивам повести Льва Толстого в сценической версии Ярославы Пулинович. В Новороссийске, где проходил фестиваль, собрались 16 театральных коллективов из разных регионов России, которые прошли строгий отбор экспертного совета фестиваля. Из трехсот поданных заявок были выбраны лучшие представители театральной провинции. Поэтому участие в фестивале – это большая победа для каждого из присутствующих театров. Помимо просмотра спектаклей, обсуждений, в программе фестиваля – мастер-классы по сценической речи, движению и технике сцены.

В ОБЛАСТИ

Роспотребнадзор по области сообщил, что в 2018 году планируется открытие 18 пляжей в Самаре, Тольятти, Жигулёвске, Сызрани, Октябрьске, Новокуйбышевске и Отрадном. Систематически, с июня по август, управление будет контролировать состояние воды в организованных местах для купания. Ведомство рекомендует при выборе мест отдыха обращать внимание на благоустройство пляжа: наличие организованного спасательного пункта, мусоросборников, скамеек, теневых навесов, кабинок для переодевания и вывесок с графиком уборки. Перед началом купального сезона территорию пляжа должны очистить, завезти свежий песок, дно в зоне купания обследовать водолазы, а также обозначить буйками зону купания.

ЦИФРА НОМЕРА

53

**бонуса для
сотрудников
закреплены в
коллективном
договоре
ТООЗа**



К середине сентября в тольяттинских школах №№ 10, 85 и 90 появятся новые спортивные площадки. Каждая будет представлять собой корт с безопасным прорезиненным покрытием с разметкой под волейбол, бадминтон и баскетбол. Периметр огородят железной сеткой. Из городского бюджета выделено 12 млн рублей, готовится аукционная документация.

РЫНОК

Акрон открыл «дочку» в Бразилии

Группа «Акрон», один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире, открыла в Бразилии дочернюю компанию.

Ближайшие цели «Акрона» – более глубокое проникновение на рынок, предоставление полного сервиса покупателям в Бразилии и продвижение продукции собственного производства и выпускаемой третьими лицами.

Одна из причин создания новой фирмы – возросший до 1,3 млн тонн объём поставок удобрений в страны Латинской Америки. Торговое партнерство стран южноамериканского региона и России укрепляется уже в течение десяти лет. В частности, бразильские компании приветствуют сельскохозяйственную продукцию из России. Из-за системы налогообложения в этой стране закупать, например, российские рыбные продукты выходит дешевле, чем наращивать собственное производство. Кроме того, местная почва испытывает недостаток азотистых удобрений, в первую очередь, аммиачной селитры.

Открытие дочерней компании Acron Brasil Ltd в Сан-Паулу укрепит позиции российских производителей удобрений на стабильно развивающемся рынке в Латинской Америке.

Приоритет обновлению

Кемеровский «Азот» вложит 6 млрд рублей в строительство новых производств.

Сибирская компания заключила контракты на проектирование и строительство новых агрегатов с немецкой компанией Linde AG, американской KBR и российской STEP. Предприятие планирует построить установки по выпуску азотной кислоты и водорода.

– Это первый этап программы развития завода, который предусматривает строительство цеха водорода и азотной кислоты, модернизацию производства аммиачной селитры, на все мероприятия будет потрачено 6 млрд рублей, – заявил гендиректор завода Игорь Безух, уточнив, что эти проекты планируются завершить за 28 месяцев. Финансовым партнером «Азота» стал ВТБ.

На предприятии уточнили, что по масштабам реализации этих проектов соизмерима с возведением первых крупнотоннажных агрегатов завода. Новая установка по выпуску азотной кислоты станет третьим отделением действующего цеха. Ее построят по технологии компании KBR (США), которая впервые будет применяться в странах СНГ, генподрядчиком выступит санкт-петербургская компания STEP.

По материалам СМИ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Коллективный договор Тольяттиазота признан лучшим в Самарской области



Коллективный договор Тольяттиазота содержит актуальный для всех заводчан перечень льгот и бонусов

(Окончание. Начало на с. 1.)

Новый коллективный договор, принятый в сентябре 2017-го на три года, расширил список льгот и бонусов для сотрудников Тольяттиазота и стал еще одним свидетельством того, что социальная ориентированность завода как работодателя растет. Один пример: если в колдоговоре на 2014-2017 годы действовали 49 льгот, гарантий и компенсаций, то в действующем документе закрепили уже 53 бонуса для сотрудников.

Формирование положений содержательной части коллективного договора на 2017-2020 годы началось за год до принятия нового документа. О масштабе подготовки, проделанной работодателем, рассказала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова – один из непосредственных разработчиков перечня обязательств, льгот, гарантий и компенсаций:

– В сентябре 2016 года управление персоналом провело опрос коллектива и детальную аналитику востребованности каждой льготы. В опросе участвовали 60 процентов коллектива Тольяттиазота, причём 71% ответивших на вопросы составили рабочие, 22% – специалисты и 7% – руководители. 39% опрошенных имели стаж работы свыше 10 лет, 27% – от пяти до десяти лет и 30% работали на момент опроса в компании от года до пяти лет. Важно было учесть именно такое – структурированное – мнение, потому что в нашем колдоговоре предусмотрены льготы для работников всех категорий: есть система бонусов для молодых сотрудников, есть преференции для коллег, имеющих детей, прописаны гарантии для коллег проработавших на предприятии более 20-30 лет, пул которых на Тольяттиазоте сегодня составляет значимое количество. По результатам опроса была проведена детальная аналитика востребованности каждой льготы, сформированы предложе-

ния от работодателя, рассмотрены предложения о включении в соцпакет дополнительных льгот от профсоюзной организации. Проведены несколько рабочих встреч представителей работодателя и профкома, а затем на колдоговорной конференции коллектива документ был принят.

Важным этапом работы стал анализ содержания десяти коллективных договоров крупных российских производственных компаний: команда управления персоналом оценивала систему гарантий, компенсаций и других видов обязательств работодателя перед сотрудниками с тем, чтобы задействовать на Тольяттиазоте лучшие практики социально ответственного бизнеса. Соцпакеты ведущих предприятий химической отрасли стали той системой координат, в рамках которой наша компания выстраивает собственную социальную политику.

– Именно поэтому удалось создать документ, который содержит актуальный для настоящего времени и для всех заводчан перечень льгот. Коллективный договор Тольяттиазота на 2017-2020 годы охватывает персонал в полном объёме и удовлетворяет потребности всех категорий сотрудников, – подчёркивает заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова.

Так, напомним, в колдоговоре появилась новая льгота: матерям, имеющим детей младшего школьного возраста, предоставляется один оплачиваемый календарный день в первый учебный день. 1 сентября нынешнего года наши коллеги – мамы учеников младших классов – впервые смогут воспользоваться этой льготой. Позитивно оценил коллектив обновленную льготу – увеличение выплаты материальной помощи до 20000 рублей работникам ПАО «Тольяттиазот», возвратившимся на завод на свои рабочие места после службы в Российской Армии (ранее размер материальной помощи составлял 8000 рублей). Направ-

лений поддержки сотрудников много – речь идет и об условиях труда, и о ресурсах для профессионального обучения, и о дополнительных возможностях сохранения здоровья, и о многих других аспектах социальной политики. Каждое из реализованных положений коллективного договора – в определенной степени вопрос престижа для работодателя, вся система льгот нацелена на улучшение положения работающих, а значит, ориентирует на плодотворный труд на предприятии.

Как отмечает председатель профсоюзной организации Тольяттиазота Ольга Севостьянова, в конкурсе нынешнего года участвовали коллективные договоры с впечатляющей наполненностью льготами, по некоторым показателям даже опережающие тозовское соглашение. Однако комиссия оценивала не только количество и качество гарантий. Компаниям важно было показать, какой сделан шаг вперед по сравнению с предыдущим документом. Комиссия отдельно отметила Тольяттиазот за значительное улучшение содержания комплекса норм и положений, а точнее – за десять новых пунктов в пользу работника, которые появились в новом коллективном договоре. Кроме того, в конкурсе нынешнего года важно было не только правильно оформить пакет документов, но и достойно провести его презентацию.

– Мы показали конкурсной комиссии фотографии с мероприятий и событий Тольяттиазота, публикации в корпоративной и городских газетах, иллюстрирующие выполнение практически каждого пункта колдоговора, – говорит Ольга Борисовна. – Подкрепили фоторяд официальными данными: представили отчеты о конкретных действиях и суммах денежных средств, направленных на реализацию положений колдоговора. Всё это стало ярким доказательством того, что льготы и гарантии у нас на заводе не просто прописаны на бумаге, а реально выполня-

ются. Люди активно пользуются бонусами. А значит, соглашение заключено не для галочки, а в интересах работников.

Показательно, что предыдущий коллективный договор Тольяттиазота также становился победителем областного конкурса. Обновившись и получив наполнение актуальными льготами, он снова признан лучшим. Это говорит о том, что сейчас химическая отрасль в Самарской области является лидером по развитию социально-трудовых отношений. Росхимпрофсоюз наладил партнерские отношения с работодателями, что позволяет вести деловой диалог, договариваться. Как отмечают лидеры профсоюзов, сегодня бизнес учитывает интересы работников: готов не только требовать, но и отдавать.

– Смысл нашей общей работы с администрацией предприятия состоит в том, чтобы максимально наполнить содержательную часть колдоговора. Тольяттиазот – это живой пример того, что работодатель готов выстраивать социально-трудовые отношения на качественно новом уровне. Это тот стимул, который приводит к постоянному развитию, желанию расти. В выигрыше оказываются работники наших компаний: число льгот и гарантий увеличивается, – подчеркивает Ольга Севостьянова.

Не раз отмечалось, что химическую отрасль отличает наполненное большим количеством льгот отраслевое тарифное соглашение: этот документ согласован Росхимпрофсоюзом и Российским союзом химиков, в который входит и Тольяттиазот. По сути, речь идет о коллективном договоре всероссийского масштаба. Правовой акт содержит определенный перечень льгот и гарантий, который работодатель обязан предоставлять работникам. Этот минимум должен присутствовать в колдоговорах химических предприятий России. Каждая компания вправе сделать его еще более содержательным на свое усмотрение, и в основном так и есть: химики получают достойные компенсации за свой труд.

По словам Ольги Севостьяновой, региональный конкурс на лучший коллективный договор позволяет разным отраслям промышленности наглядно видеть ситуацию друг у друга. Сейчас в России и в Самарской области многие ставят в пример химиков, стараясь равняться на наш уровень.

– Признание всегда приятно, но наша цель – не останавливаться на достигнутом. Нам есть к чему стремиться. Уже готовы варианты того, как сделать труд работников Тольяттиазота еще более достойным и престижным. Предложим новые идеи нашей администрации, которая не раз доказывала, что готова к сотрудничеству. Будем работать в этом направлении, – подытожила Ольга Борисовна.

Ждём бэби-бума?

Детский сад в тольяттинском микрорайоне «Жигулёвское море» могут начать строить уже в нынешнем году, чтобы в 2019 году начать его эксплуатацию. Как сообщили в администрации города, объект попал в федеральную заявку, проектная документация прошла экспертизу. В дошкольном учреждении будет 120 мест, 40 из которых предназначены для детей ясельного возраста.



3

Перевозки с плюсом

Тольяттиазот на 40% увеличил пропускную способность внутривозовских железнодорожных путей.

Уже девять месяцев, после успешного запуска в эксплуатацию, работает новая железнодорожная весовая Тольяттиазота. Весовая оснащена современным модульным блоком-контейнером. Открывшийся после её ввода второй въезд на промплощадку по железнодорожным путям увеличил пропускную способность завода, скорость подачи и уборки составов с завода, а также безопасность работы тепловозов в маневровых районах. Так, если раньше объем погрузки метанола не превышал 40 цистерн в сутки, сейчас есть возможность грузить по 50-60 цистерн. Кроме того, новшество позволяет взвешивать составы в движении с минимальной погрешностью.

Елена Загртинова



Гранбашни в миниатюре

Стела, посвящённая производству карбамида, украсила вход в административно-бытовой корпус цеха №08К.

Массивная стальная конструкция символически изображает гранбашни двух агрегатов карбамида и стоит в центре небольшого зеленого сквера на бетонном постаменте. Идея и реализация проекта принадлежат инженерно-техническим работникам цеха №08К. Начальник службы КИПиА Сергей Казанцев и механик Дмитрий Шустов занимались чертежами и детализацией стелы, а электрогазосварщик цеха №23 Юрий Головчанский изготовил ее из отрезков старых металлических труб. Покраской памятного знака в корпоративные цвета и установкой на постамент занимался механик Александр Воронин.

Елена Загртинова



Шеф у микрофона

Включайте свой приёмник громче – на радио Тольяттиазота ещё одно нововведение. В праздники руководители завода поздравляют коллег в эфире.

Блок внешних и внутренних коммуникаций уже протестировал новую рубрику корпоративного радио: на День медика с добрыми пожеланиями в адрес всех причастных к сохранению здоровья в эфире выступили генеральный директор Вячеслав Сулов и главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов. Приглашаем присоединиться к радиорубрике руководителей всех подразделений. Звучите в эфире радио ТОАЗа, поздравьте своих коллег с важными датами. Звоните в редакцию по телефону: 31-82.

Анна Землянова



Удачный обед

Служба общественного питания провела акцию «Обед на даче».

В заводских буфетах сотрудники Тольяттиазота могли приобрести салаты, люля-кебаб, пельмени, манты, вареники и разнообразную выпечку. Полуфабрикаты в помощь хозяйке от предприятия общественного питания ТОАЗа – это значительная экономия времени, проведённого за готовкой на кухне, и самое главное – вкусные, полезные и питательные блюда. Следующую расширенную продажу дачных обедов цех №66 планирует устроить шестого июля. Приятного аппетита!

Анна Землянова



География не по глобусу

Группа совета ветеранов выступила инициатором экскурсии одного дня и провела насыщенный день в Сызрани.

Более тридцати человек во главе с экскурсоводом Ольгой Карнауховой сначала совершили обзорную экскурсию по городу, затем посетили краеведческий музей и другие достопримечательности соседнего города, в том числе святой источник Феодоровской иконы Божьей матери. Председатель совета ветеранов Тамара Крюкова благодарит администрацию и профком Тольяттиазота за помощь в организации увлекательной поездки, которая открыла ее участникам новые грани малой родины.

Ольга Петрова



корпоративный журнал



Членов Совета молодёжи приглашают принять участие в тренингах: «Управление временем и достижением целей. Мотивация и вовлеченность», «Ораторское искусство и ведение переговоров», «Апгрейд личности: элементы эффективности. Постановка целей», «Техники эффективного взаимодействия в стрессовых ситуациях». Заявки можно отправить через Директум на имя Руслана Юсупова или по тел.: 16-26.

ПАМЯТЬ

Он всегда говорил: «Держитесь»



«Время требует от нас чёткого исполнения должностных обязанностей, готовности находить резервы и не хныкать. Трудности пройдут – и для страны, и для ТОАЗа. Будем развиваться, будем строиться!»

Без преувеличения, эту фразу хорошо знают работники, которые устроились на Тольяттиазот более трёх лет назад. Именно так всегда напутствовал тех, кто пополнял ряды сотрудников предприятия, Сергей Корушев – советник генерального директора, ранее занимавший пост заместителя генерального директора по охране, кадрам, труду и соцвопросам, и человек, с именем которого долгие годы ассоциировался Тольяттиазот. 18 июня Сергея Ивановича не стало. Но память о нём будет жить всегда, как живут и развиваются многочисленные инициативы, у истоков которых стоял Сергей Корушев.

Школа комсомола

Трудовая деятельность Сергея Корушева была тесно связана с общественной. После окончания Тольяттинского политехнического института Сергей Иванович начал работать на АвтоВАЗе мастером, спустя два года стал инженером на Тольяттинском заводе по ремонту и изготовлению пожарной техники.

Лидерские качества не позволяли оставаться в стороне, а комсомол давал хорошую возможность для их реализации. В 1978 году Сергея Корушева назначили вторым секретарем Комсомольского райкома ВЛКСМ. В то время идеологическая работа пересекалась с организаторской, позволяя постоянно развиваться и приобретать новый опыт. Уже тогда проявилась удивительная способность

Сергея Ивановича – спланировать вокруг себя людей и вести коллектив вперед. В итоге в 1986 Корушев стал секретарем РК КПСС Комсомольского района. Должность позволила ему основательно изучить проблемы района – это очень помогло, когда Сергей Корушев возглавил социальное направление Тольяттиазота.

ТОАЗ как второй дом

И это действительно так. Тольяттиазот на десятки лет стал для Сергея Корушева настоящим домом, куда он вложил невероятное количество сил и времени, создавая и развивая известную далеко за пределами города социальную программу и выступая автором многочисленных инициатив. Заместителем генерального директора по социальному развитию Сергей Иванович стал в 1991 году – в начале тех непростых лет, когда у многих буквально уходила из-под ног почва. Тольяттиазот это коснулось в меньшей степени, предприятие одним из немногих в городе оставалось символом стабильности, которую необходимо было укрепить и расширить. Этим и занялась команда, в основу которой входил Сергей Корушев. Один за другим открывались новые, запускались вспомогательные производства, строились объекты – едва ли хоть один из них остался без внимания и личного участия Сергея Корушева. Бесконечные совещания, встречи, командировки на объекты, командные решения – такой рабочий темп под силу далеко не каждому, но Сергей Иванович не жалел сил, требуя того же от подчиненных. Причем в процесс развития предприятия был вовлечен весь коллектив – опыт идеологической работы помог Корушеву нацелить работников на результат и позволил донести простую, но очень важную мысль: от качественной, плодотворной работы напрямую зависит благополучное будущее сотрудников и их детей. И результаты не заставили себя ждать – социальная программа Тольяттиазота с каждым годом дополнялась новыми льго-

ми, а предприятие становилось еще более привлекательным для новых работников. А те, кто продолжал трудиться с полной отдачей, понимали, что участвуют в стратегически важных проектах – общее дело еще больше объединяло огромный коллектив предприятия.

На особом контроле Сергея Корушева находилось сохранение здоровья сотрудников, поэтому строительство и оснащение собственной медсанчасти Тольяттиазота, развитие санатория «Надежда», постоянное усовершенствование оздоровительных программ стали логичным продолжением заботы о коллегах. А строительство ДК «Тольяттиазот» в очередной раз доказывало: перемены только к лучшему. Большую многопрофильную корпорацию создала команда, в состав которой входил Сергей Корушев, многие его проекты получают успешное развитие и сегодня. Собственно, тогда и появилась знаменитая фраза Сергея Ивановича – «Держись за заводскую трубу», которую уже передавали из уст в уста, прекрасно понимая: есть за что и ради чего держаться.

На защите интересов предприятия

С именем Сергея Корушева связана и другая значимая в истории Тольяттиазота дата – 7 сентября 2005 года. Тогда он в прямом смысле слова встал на защиту предприятия, потому что знал – за его спиной многотысячный сплоченный коллектив, который поддержит руководителя в борьбе за справедливость. С аналогичным чувством Сергей Иванович снова и снова выходил к воротам проходной в последующие годы, когда нападки на предприятие участились, а правоохранительные органы с завидной регулярностью не давали ТОАЗу забыть о своем существовании. И каждый раз без лишних слов за Сергеем Корушевым вставал коллектив, готовый поддержать любую инициативу.

Инициатив, к слову, было немало. Митинги, акции протеста, встречи с коллективом – на них с присущи ему даром крас-

норечия и убеждения Сергей Иванович говорил о базовых ценностях – честном труде, чувстве плеча и доверии. Отдельного разговора заслуживают его встречи с коллективами цехов предприятия – хозяйственные и производственные вопросы решались сообща, для более четкой картины приглашались главные специалисты, постоянно обсуждалась ситуация вокруг завода. И в этой борьбе коллектив всегда видел только энергичного, активного и уверенного в своей правоте руководителя.

Традиционные встречи Сергея Корушева с коллективами цехов отличала удивительная доверительность, открытость и эмоциональность. Все это красноречиво говорило о том, что предприятие действительно стало для работников вторым домом. Однажды на собрании Сергей Иванович спросил специалистов промплощадки, почему они так мало отдыхают в санатории «Надежда». В ответ сотрудники пояснили, что график не позволяет оздоровиться без отрыва от производства, а отпуск предпочитают проводить с семьей. Вскоре колдоговор дополнился пунктом о льготной путевке для члена семьи.

Сергея Корушева отличали также патриотизм и приверженность традиционным ценностям России. Он не раз становился инициатором массовых акций и митингов, на которых говорил о моральных и культурных ценностях, а также о том, как тесно связаны цели завода, региона и страны. И здесь, конечно, нельзя не вспомнить митинг в защиту традиционных российских ценностей – религии, семьи и нравственности, который состоялся в октябре 2012 года. Поводом к митингу, о котором впоследствии написали многие областные и федеральные СМИ, послужила скандальная акция группы Pussy Riot, а также участвовавшие факты вандализма и осквернения святынь. На площади перед заводоуправлением Тольяттиазота тогда собрались сотни человек, а взявший слово Сергей Корушев выразил сожаление, что низкий поступок девушек из группы обсуждается



«Я постоял в 2005 году под дулом пистолета и знаю, что ощущает человек в такие минуты и что это чувство остается с ним на всю жизнь. Что же делается? Обижают людей, которые зарабатывают себе на хлеб и исправно платят налоги».



«Тольяттиазот жил и будет жить на радость нам и нашим детям».



«Все годы ТОАЗ строит и строит производства и объекты соцкультбыта. Если не внедрять новые проекты, затормозит развитие – завтра будут сложности».



за заводскую трубу»

во всем мире наряду с войнами в странах Азии, где проблемы реальные, а не кажущиеся. И предложил взять участниц группы Pussy Riot на воспитание – работа на предприятии для них бы нашлась.

– Главный закон должен быть в душе. Закон веры, любви, нравственности и морали. Россия на протяжении всей истории только с ним и побеждала, – сказал в заключение своей речи Сергей Иванович.

Большим авторитетом пользовался Сергей Корушев в городе и области как автор многих социально значимых инициатив. Например, несколько лет назад городские власти одобрили его идею возродить работу добровольных народных дружин. Проект нашел отклик у горожан, дружинники сегодня продолжают вносить свой вклад в охрану общественного порядка и среди них немало работников Тольяттиазота.

От нас ушел талантливый руководитель, крепкий хозяйственник и прекрасный организатор. И оставил после себя прочный фундамент для эффективной работы, надёжного будущего и сохранения истинных ценностей. Светлая память Вам, Сергей Иванович.

Ольга Петрова



«Мы за все прошедшее время только сплотились. Только благодаря совместным усилиям завод работает и не сдается. На всех предприятиях надо организовать акции протеста против рейдеров – они разваливают химию в губернии. Что этому мешает, и чего тут бояться? Лучшей силы, чем объединенные общей целью люди, придумать нельзя.»



«Судьбы наших ветеранов – яркое подтверждение тому, что нет ничего лучше, чем заводская труба. Держись за нее – и переживешь любые потрясения.»



«Как здорово иметь на химическом заводе свой цех здоровья!»



«Я сильно озабочен тем, как сохранить наших ветеранов. Сейчас у нас их много, и они потихоньку уходят на пенсию. Не хотелось бы потерять их опыт, знания, прервать связь времен.»



«Уверенность нам принесет качественная работа, в которой нет разгильдяйства, хищений, прогулов.»



«Седьмого апреля исполнилось ровно 30 лет, как завод дал первый аммиак. И с того дня он начал отсчет трудовым победам. Благодаря вашему труду ТОАЗ укрепляет позиции в отрасли, ставит рекордные показатели выработки готового продукта. Мы уверенно смотрим в завтрашний день.»



«Сегодня мы обеспечиваем треть бюджета Тольятти. Задумается, что произойдет с городом, если нас поставят на колени? Мы сумели выразить свое мнение ярко: не согласны с административным ресурсом, применяющим неправомерные правила.»



«На заводе огромные возможности для реализации способностей. Надо только работать, работать и работать. И тянуться к знаниям.»



«Поддерживать культуру производства, влиять на облик работников – задача совета молодежи. Я нигде не видел, чтобы в офис наряжались, как на пляж. Курение – тоже злободневная тема.»



«Вся воспитательная работа с детьми и молодежью идет через вероисповедание. Замены этому нет и не надо. Вера – это глубокое чувство, и каждый верит в то, во что хочет.»



По всем вопросам, связанным с организацией и предоставлением медицинской помощи, застрахованным в ООО СК «ВТБ Страхование» нужно обращаться: в рабочее время – с 9.00 до 18.00, в пятницу – с 9.00 до 17.00 по тел.: (846) 205-66-66, доб. 12-12,12-11; в нерабочее время, выходные и праздничные дни по тел.: +7-800-100-44-40 и 0544 (круглосуточно).

ЗАВОД

Короли сварочных работ

Елена Загртинова

Не место красит человека, а человек место – говорим мы о хорошем специалисте. А представьте, когда речь идет о целом подразделении! В 2018 году десять лет с момента создания отмечает цех №100 – коллектив, давно занявший особенную нишу в жизни нашего предприятия. Сегодня цех круглосуточного ремонта крупнотоннажных агрегатов аммиака – это команда настоящих профессионалов.

Ответственность на старте

У этого подразделения интересная история. Создавался цех в 2008 году в период строительства перевалочного комплекса Тольяттиазота в морском порту Тамани. Кроме того, необходимо было усилить ремонтную базу предприятия, чтобы техническое перевооружение агрегатов выполнялось силами местных специалистов. Заводу требовались хорошие сварщики, и именно на этот коллектив легла основная нагрузка по механомонтажным работам, ремонту аппаратов и трубопроводов. Сотый вел объект компрессорной установки, а также по заданию руководства направлял своих высококвалифицированных сварщиков для работы в другие цехи, строящие морской терминал. Затем объемы работ значи-

тельно расширились. В 2010-м к сотому присоединили коллектив цеха №99, и подразделение стало именоваться цехом по ремонту технологического оборудования агрегатов аммиака, карбамида и КФС №100.

Сегодня без участия профессионалов из сотого уже невозможно представить ни одно мероприятие по техническому перевооружению основного производства. Сфера деятельности цеха №100 – без преувеличения вся заводская площадка, включая вспомогательные цехи, досуговый центр, территорию дворца культуры и санатория «Надежда». На агрегатах АМ-76 и Кемико, включая производство карбамида, за цехом закреплено оборудование, подлежащее ремонту, из отделений очистки, риформинга и компрессии. Кроме того, цех выполняет ремонт трубопроводов ответственных категорий и замену арматур высокого давления на всех отделениях агрегатов аммиака и карбамида.

Сварочные работы – их визитная карточка

На сегодняшний день цех №100 является одним из самых молодых и многочисленных на производственной площадке – численность сотрудников 83 человека, а средний возраст – 35-37 лет. Исторически, учитывая специфику подразделения, подбирался самый высококвалифицированный персонал. По словам старшего механика цеха

Константина Охотникова, за 10 лет коллектив удалось не только сохранить, но и расширить. А благодаря широко развитой системе наставничества еще и обучить всем тонкостям перспективную молодежь. Сейчас в сотом цехе самое большое количество высококвалифицированных электрогазосварщиков, аттестованных Национальным агентством контроля сварки (НАКС), которые способны выполнить сложную и ответственную работу – сварку трубопроводов высокого давления, монтаж крупногабаритного оборудования. В среднем здесь на одного сварщика в бригаде приходится по два слесари-ремонтника. В других ремонтных цехах соотношение составляет 1:5. Не без гордости Константин Охотников перечисляет заслуги своих коллег:

– В прошлом году на конкурсе профмастерства лучшим в категории «Наставник» по профессии электрогазосварщик стал Виктор Беляев. Вместе со своим напарником Анатолием Алексеевым они владеют всеми, необходимыми для ремонта крупнотоннажных агрегатов видами сварки. Их отличают стабильность и высокий профессионализм – нареканий к их работе никогда не было. Из перспективной молодежи можно выделить электрогазосварщиков Дмитрия Комарова и Дмитрия Чистякова, которые не только освоили все виды сварки, но и единственные в цехе имеют навыки работы с «карбамидной сталью». В ходе капремонтов на производстве карбамида они часто трудятся бок о бок со специалистами цеха №118.

Оптимальная структура

Структура цеха позволяет ему справляться с самыми сложными и разноплановыми задачами. В составе сотого три взаимозаменяемых участка.

– Каждая бригада у нас универсальна и в то же время уникальна, – говорит Константин Охотников. – К примеру, опытные профессионалы из бригады Валерия Мардуханова берутся за такие сложные работы, как монтаж резервуаров и емкостей для хранения щелочи и кислоты. Бригады опытейших монтажников Сергея Сидорова и Сергея Гордюшкина задействованы в

основном при замене трубопроводов и арматуры ответственных категорий. В ведении бригад Николая Чурсина и Валерия Сараева, где трудятся самые опытные слесари-ремонтники, ремонт сложного аппаратного оборудования – сепараторов, колонн. Бригады Виктора Григорьева и Андрея Кузнецова незаменимы при замене змеевиков паровоздушной (ПВС) и парогазовой (ПГС) смеси. Строящиеся объекты, ремонт маслостанций, насосного, компрессорного оборудования и их обвязку выполняют специалисты под руководством Владимира Абашина. Бригада Сергея Суркова обычно отправляется на ремонт теплообменников и аппаратов воздушного охлаждения.

Грамотный рулевой – залог успеха

Существенный вклад в развитие цеха внес его первый руководитель – Валерий Коромыслов, сплотивший вокруг себя костяк ветеранов монтажно-строительных организаций – Сергея Сидорова, Николая Чурсина, Валерия Мардуханова.

С февраля 2017 года «у руля» сотого находится Сергей Попов, прежде руководивший цехом №26. С особым уважением о нем отзывается заместитель генерального директора Виктор Казачков, называя Попова в числе самых опытных и грамотных начальников ремонтных подразделений предприятия. Сергей Владимирович тепло говорит о своем коллективе:

– С момента создания цеха в цехе образовался костяк высокопрофессиональных специалистов, поэтому у нас крепкие традиции преемственности и передачи опыта, – отметил он. – Электрогазосварщики, например, регулярно подтверждают свои знания аттестацией в НАКС. Слесари-ремонтники занимают призовые места в заводских конкурсах профмастерства. Хорошо справляется со своими задачами и инженерно-технический персонал. «Круглую дату» цех №100 отмечает в рабочем режиме. Коллектив у нас профессиональный, способный выполнить любые задачи, поставленные руководством предприятия. В будущее цех смотрит уверенно и намерен двигаться только вперед.



Константин Охотников: «Нахожусь на своём месте»

Анна Землянова

В этом году фотографию старшего механика цеха круглосуточного ремонта крупнотоннажных агрегатов (№100) Константина Охотникова впервые поместили на Доску почёта. Редакция продолжает рассказывать о сотрудниках завода, награждённых ко Дню химика.

Константин Охотников работает на Тольяттиазоте уже десять лет. У него высшее техническое образование. До ТОАЗа он пять лет отработал в компании «Транснефть».

– В Транснефти я получил огромный опыт в ремонте оборудования опасных производственных объектов, он пригодился мне при устройстве сюда.

Константин говорит, что помнит свой первый рабочий день так, как будто это было вчера. Его сразу познакомили с начальником участка, и вместе с ним они стали набирать в цех №99 сварщиков:

– Мы много бывали в цехах, знакомились с сотрудниками, объясняли, куда нужно подойти, чтобы перейти на работу к нам. Обустраивали быт 99-го, искали кабинеты, площади для гардеробных ящиков и инструментов.

За время своей работы Константин успел потрудиться на разных должностях. Сначала был мастером, потом старшим мастером, начальником участка, и вот дорос до старшего механика. Списанием дел и обязанностей у механика заполнены все страницы ежедневника:

– Главная задача нашего цеха – это поддержание оборудования в работоспособном состоянии. При выполнении ремонта мы анализируем дефекты, разбираемся, по какой причине они возникли и как сделать, чтобы проблема не повторилась. Таким образом, увеличиваем срок межремонтного пробега оборудования.

Константин говорит, что сейчас чувствует себя на своём месте. Он много работает с инженерно-техническим составом цеха.



Едем в «Надежду»

Продолжается сбор заявлений в санаторий Надежда на летние заезды – с 13 до 26 июля, с 20 июля до 2 августа, с 27 июля до 9 августа. Льготная стоимость путевки на 14-дневный заезд по программе «Базовое лечение» составляет для работника 3 850 рублей, «Всё включено» – 4830 рублей. С вопросами можно обращаться в отдел по социальным вопросам.



НАГРАДА

Великолепная четвёрка

Анна Землянова

27 июня самых активных членов Совета молодёжи наградили в администрации Тольятти.



Благодарственные письма главы города за высокие достижения в организации мероприятий в сфере молодежной политики получили старший мастер цеха по ремонту машинного оборудования (№25) Сергей Егоров, ведущий специалист по декларированию грузов Александр Андрианов, механик цеха по ремонту и обслуживанию аппаратного оборудования (№26) Руслан Юсупов и старший мастер смены цеха химводоподготовки (№12) Екатерина Шмельёва.

– Очень приятно и волнительно было принимать слова благодарности. Спасибо руководству ТООАЗа и администрации за то, что отметили наши заслуги в Совете молодёжи, – поделился Сергей Егоров.

По словам ребят, работа в «молодёжке» приносит им много положительных эмоций, поэтому и силы, и время на это находят без труда.

– Соревнования и праздники, которые проводит Совет, интересны и близки мне по духу, – говорит Александр Андрианов.

– Организовывать события – не проблема, я это делаю с удовольствием!

– Когда видишь результат от уже сделанной работы, силы на новое приходят сами собой, – замечает Екатерина Шмельёва. – В «молодёжке» мы всегда помогаем друг другу и делаем всё сообща. Это мне нравится!

Молодые активисты заверили, что запас новых идей, инициатив и задумок у них только прибывает.

– У нас большие планы как по поводу мероприятий Совета молодёжи, так и на события городского масштаба.

КОММЕНТАРИЙ

Юлия Баннова, заместитель главы Тольятти по социальным вопросам:

– Молодёжь Тольяттиазота заметна на многих мероприятиях нашего города, и нас это очень радует, потому что социальная ориентация промышленных предприятий сейчас в приоритете. На ТООАЗе работает большое количество молодых людей, и мы искренне поздравляем всех с праздником!



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Почему болеть невыгодно?

Елена Загртдинова

Заболеть, как известно, может каждый. Чаще всего опасность «выбыть из строя» возникает осенью и зимой, в периоды эпидемий по острым респираторным инфекциям. Впрочем, ни в один сезон и при любом диагнозе никому не хочется быть в минусе: работодателю невыгодно прерывать производственный процесс, а работнику – нести потери в зарплате. Так почему болеть невыгодно обеим сторонам? И что по этому поводу думает работодатель? За комментариями мы обратились в управление по персоналу.

Почему это невыгодно работодателю

Грипп и ОРВИ – именно эти два заболевания чаще всего становятся причинами ухода тоазовцев на больничный. Ежегодно в периоды эпидемий по простудным инфекциям в России регистрируют до 40 миллионов заболевших. В 2017 году листки нетрудоспособности выданы 3475 сотрудникам Тольяттиазота.

Объективно говоря, работодатель не вправе требовать от работника прекратить болеть. Но он вынужден в этом случае повышать нагрузку на других работников в связи с болезнью одного и нескольких коллег. Кроме

того, работодатель вынужден планировать численность, превышающую нормативные показатели для выполнения работ, с тем, чтобы нивелировать риски отсутствия отдельных работников по болезни.

Почему это невыгодно работнику

Для работника тоже бывает невыгодно брать больничный. Менеджер проектов управления по работе с персоналом Ольга Храпина поясняет, в каких случаях:

– когда его заработок за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности, выше совокупной базы для начисления страховых взносов. Так, например, максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности в 2018 году составляет за полный календарный месяц 62 590,68 рубля;

– когда его заработок за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности, ниже средней заработной платы, получаемой сейчас. В данном случае, например, если нетрудоспособность наступила в 2018 году, средний заработок для расчета больничного будет взят за 2016 и 2017 годы;

– когда подтвержденный заработок за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности, отсутствует, в этом случае больничный лист будет оплачен по МРОТ;

– в случае ухода за ребенком (оплачивается не более 60 календарных дней в году);

– в случае ухода за взрослым членом семьи (оплачивается не более 30 календарных дней в году);

– когда страховой стаж работника менее восьми лет. При страховом стаже от нуля до пяти лет оплачивается 60% среднего заработка, от пяти до восьми лет – 80% среднего заработка.

Главное – профилактика

В этом вопросе нет золотой середины. Поэтому работодатели, как и медицинские работники, настоятельно рекомендуют сотрудникам заниматься своевременной профилактикой. Это касается всех систем организма. А если говорить о самой распространённой проблеме – простуде, специалисты советуют заблаговременно пройти сезонную вакцинацию, закаляться, принимать поливитамины и иммуностимулирующие препараты, чаще гулять на свежем воздухе и проветривать рабочие кабинеты.

Если уж вы, уважаемые коллеги, заболели, особенно вирусным заболеванием, лучше не пытайтесь «пересидеть» болезнь на рабочем месте, а пару-тройку дней побудьте дома, чтобы не «свалиться» на три-четыре недели, получив осложнение. Так вы сможете побережить себя, и своих коллег. Поэтому доложите! И выходите на работу.

Сотрудникам нужно профессионально объяснять их задачи, а для этого необходимо изучать документы, разбираться во всех мелочах. «Эта должность, можно сказать, заталкивает знания в мою голову, и я это очень ценю», – просто говорит он. Константин любит учиться – читать профессиональную литературу, а если нужно выполнить какое-то уникальное задание, то тоже с удовольствием за него берётся: «Поднять документы, «прошерстить» интернет, проконсультироваться со специалистами – это как раз то, что мне интересно».

Как руководитель он старается мотивировать сотрудников. Если человек старается, подаёт полезные идеи, то Константин обязательно отмечает это на цеховых совещаниях и при подведении итогов работ в каждом подразделении за текущий месяц. Подает заявки на обучение таких сотрудников по различным направлениям (специалист визуально-измерительного контроля, специалист второго уровня Национального агентства контроля сварки и др).

В свободное от работы время старший механик цеха №100 повышает свою квалификацию – учится в Тольяттинской академии управления по президентской программе и пишет выпускную квалификационную работу.

– Я хочу закончить её до августа и уйти со спокойной душой в отпуск. Мама учила меня: «сделай дело – гуляй смело». Вспоминаю, как она мотивировала меня после школы садиться за домашнюю работу, чтобы потом можно было спокойно выйти на улицу – погонять в футбол, побегать с пацанами, – улыбается Константин. – Теперь сам следую этому правилу, без напоминаний.

Несмотря на то, что президентская программа, по его словам, оказалась ему очень полезной, он немного корит себя за участие в ней. Говорит, поступив учиться, стал меньше заниматься детьми.

– После защиты диплома буду исправляться. Сын хочет заниматься танцами, ходить на брейк-данс, почему нет? Буду возить его на занятия, а также больше уделять времени и дочери.

Константина очень поддерживает семья. Он благодарит отца за то, что научил его с ранних лет обращаться с инструментом и подходить к решению повседневных задач творчески. Оказывается, его папа – конструктор-изобретатель, из различных деталей он сам собрал себе грузовик!

В разговоре Константин не забывает сказать спасибо супруге Екатерине: «Она меня вдохновляет и мотивирует, помогает мне расти. Благодарю её за это!».





8 июля в день «Семьи, любви и верности» на площади возле торгового центра «Парк Хаус» ГИБДД совместно с «Авторadio-Тольятти» организуют конкурс «Автоледи». Обладательницы водительских прав поборются за призы, показав свои знания правил дорожного движения и мастерство вождения. Начало программы в 11.00.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Своя Швейцария есть и на ТОАЗе

Елена Загртдинова

А вы знаете, какая особая примета лета у тоазовских химиков? Запах душистых цветов – сирени, пионов, гвоздик, цинерарий и люпинов. Окружённый сочными зелеными газонами и благоухающими клумбами – таким наш завод вступил в лето. И каждый цех словно соревнуется друг с другом в красоте и оригинальности цветочных клумб. Согласитесь, приятно трудиться, когда вокруг такой порядок! Солнечным июньским днем журналисты редакции отправились в рейд, чтобы через объектив заводского фотоаппарата запечатлеть всю красоту, которую создают своими руками работники производственной площадки. Приглашаем и вас, уважаемые читатели.



Территория возле пароводоцефа (№19) встречает всех, кто проходит мимо, сочными желтыми ирисами. Автор клумб и главный «цветовод» цеха, как её уважительно величают коллеги, – аппаратчик химводоочистки Наталья Бозина. Помогают ей аппаратчик Ирина Ровинская и оператор котлов Ольга Судоргина (на снимке), которых мы сфотографировали в самый разгар садово-дачных работ



Клумбы возле цеха №10 традиционно отличаются эстетикой. В этом цехе уют создают сообща: в свободное от работы время женщины благоустраивают цветники, мужчины занимаются стрижкой кустарников и газонов, мостят каменные дорожки



На клумбах возле отделения водоподготовки агрегата аммиака №6 в этом году распустились пышные розовые и сиреневые люпины и красные гвоздики. Вся эта красота – дело рук сотрудниц блока №10



Цех №24 просто утопает в свежей яркой зелени. Каких только цветов мы ни запечатлели здесь с фотографом Ольгой Волокушиной – ослепительно-розовые пионы, белоснежные ромашки, сирень! Райский сад в этом цехе – не сказка, а рукотворное произведение работников лабораторий, отвечающих за культуру производства

Аккуратные ухоженные территории общестроительного цеха №119 радуют взгляд. Деревянные фигурки – мельница, телега с лошадкой, будка со сторожевой собакой, колодец в натуральную величину, созданные заводскими плотниками, – «визитная карточка» корпуса №132. Каждый день персонал обязательно находит время и для цветников



Территория, прилегающая к корпусам цеха химводоочистки (№12), напоминает цветущий зелёный островок. Главные «героини» нынешнего лета – солнечные ромашки. За ними с любовью ухаживает сменный персонал. Веселый пейзаж будет радовать до самых заморозков

Пожалуй, самый оригинальный на заводе образец ландшафтного дизайна нынешним летом создали работники цеха централизованного ремонта и обслуживания агрегатов аммиака (№21). Вот такая «маленькая Швейцария» украшает вход в корпус №131. Оригинальные клумбы, аккуратный заборчик, дорожки, засыпанные щебнем, декоративная растительность, миниатюрный замок и маленькая деревянная мельница создают настоящий домашний уют на фоне промышленного пейзажа



«Лукоречье» на Солнечной поляне

С 13 по 15 июля в самом сердце Самарской Луки, на Солнечной поляне, будет проходить фестиваль саморазвития и творчества «Лукоречье». В программе: мастер-классы, посиделки у костра, народные забавы, хоры, концерты и ярмарка. Официальная группа: <https://vk.com/lukorech>.



В ФОКУСЕ

Лето. Солнце. «Радуга»

Елена Загртинова

На Тольяттиазоте в самом разгаре летняя оздоровительная кампания. В этом году дети заводчан в возрасте от семи до 17 лет включительно отдыхают в двух учреждениях. Во-первых, закуплены 100 путёвок в детский санаторно-оздоровительный комплекс «Жемчужина России», расположенный на Черноморском побережье – в городе Анапе. Заезд продлится с пятого по 25 августа. Кроме того, распределены 74 путевки в тольяттинский пансионат «Радуга»: согласно договору родители оплачивают 30% от их стоимости. Всего планируется четыре заезда. Дети наших работников будут отдыхать в «Радуге» вплоть до 30 августа. В один из солнечных июньских дней редакция «ВХ» навестила детей заводчан – участников второй смены.

Тольяттинский санаторно-оздоровительный лагерь «Радуга» традиционно пользуется спросом у работников Тольяттиазота. Удобное месторасположение в городской черте, большая просторная территория, развитая инфраструктура делают его особенно привлекательным. Летний сезон в «Радуге» начался 11 июня. Предполагается, что за четыре летних смены здесь оздоровят 74 ребенка работников ТООАЗа. Сосновый бор, чистый воздух, живописные берега нашей необъятной Волги – отдых станет не только запоминающимся событием для детей, но и отличной возможностью укрепить здоровье и набраться сил перед началом нового учебного года.

Нынешнее лето проходит в «Радуге» под знаком России. По задумке организаторов вторая смена, названная «Твое лето на планете», относится к области искусства. Каждый отряд – архитекторы, художники, литераторы, кинематографисты, циркачи – представляет собой определенную сферу российской культуры. В «Радуге» пройдут яркие шоу, тематические дни и флешмобы, конкурс вокалистов «Детское Евровидение». В смене отдыхают 30 детей сотрудников Тольяттиазота в возрасте от семи до 14 лет.

– В активе организаторов немало интересного. Мы запланировали более двадцати кружков, мастер-классов и мастерских, а также встречи с уникальными людьми нашего города. Каждый отряд по итогам трехнедельного отдыха должен будет презентовать собственный проект в области искусства. Что это будет – мини-фильм, танцевальная постановка, художественный плакат или песня, мы еще не знаем. Все будет так, как решат сами дети, – рассказывает педагог Дарья Беляева.

Объектив редакционного фотографа Ольги Волокушиной запечатлел церемонию открытия второй смены под названием «Твое лето на планете». Каждый

отряд представил свою команду, причем визитки были творческими: дети ставили акробатические, танцевальные номера, пели песни, читали речевки. Насыщенным событиями оказался и второй день смены: дети успели искупаться в большом лагерьном бассейне, участвовали в акции «Я выбираю жизнь», перезнакомились, пообщались и «отожгли» на первой в смене дискотеке (для кого-то – первой в жизни).

Следующая, третья смена, носит символическое название «Автостопом по России». За 21 день с 17 июля по шестое августа школьники будут открывать целый мир нашей необъятной Родины – такой, какой даже взрослые её ещё не видели! Ребята ждут необычные мастер-классы, знакомство с народными ремеслами, погружение в увлекательные игры, наполненные легендами, традициями и открытиями. И самая модная тема последних лет – квесты и загадочные испытания.

Каждый заезд завершится праздничным гала-концертом и дискотекой.



Дети счастливы, родители довольны

Седьмого июля для детей второй смены будет организован «Родительский день» – одно из самых любимых и долгожданных событий в «Радуге». В этот день для родителей устраивают ознакомительную экскурсию, демонстрируют, в каких условиях отдыхают дети, чем они питаются и как их развивают. Кроме того, взрослых ждут ярмарка, чаепитие и праздничный концерт в актовом зале. Мы спросили у тоазовских мам и пап, чьи дети сейчас отдыхают в «Радуге»: как впечатления?

Антон Казаков, заведующий автозаправочной станцией:

– В пансионат «Радуга» мы впервые отправили двух дочек – Марину (10 лет) и Катю (7 лет) и не пожалели. Слышали о нем много хороших отзывов и от знакомых, и в социальных сетях, после чего уже не осталось сомнений. Дочкам здесь очень нравится. Они у нас активные, общительные, быстро привыкли к новым условиям и нашли себе новых друзей. Теперь звонят и наперебой рассказывают, как здорово искупались, сходили на дискотеку, участвовали в подвижных и спортивных играх.

Екатерина Гаврилова, инженер по промышленной безопасности:

– В лагере сейчас отдыхает мой сын Владислав, ему 10 лет. Поездка стала для него первой в жизни, и, честно сказать, я немного волновалась: как он там адаптируется? Оказалось, зря переживала. Сыну очень нравится в «Радуге» – и дети, и вожатые, и программа отдыха. Да и я как родитель оценила хорошие условия проживания, серьезную систему безопасности детей, приветливый персонал. Теперь с нетерпением жду 7 июля, когда состоится «Родительский день» – будет интересная программа, а Влад обещает мне еще и экскурсию устроить по территории пансионата.



АКЦЕНТ

Химия – это увлекательно

В июне в пансионате «Радуга» состоялась встреча детей и сотрудников Тольяттиазота в рамках программы профориентации.

Представители ТООАЗа продемонстрировали ребятам видеоролик, посвященный деятельности предприятия. Кроме того, лаборанты химического анализа центральной заводской лаборатории порадовали отдыхающих разнообразными химическими опытами. По словам преподавателя Центра по подготовке и повышению квалификации кадров Евгении Гунченко, дети с восторгом наблюдали за действиями химиков и после опытов задали тоазовцам много интересных вопросов. Общие впечатления от педагогов также были положительными. Подобные встречи с профильным химическим уклоном состоятся в лагере в течение всех четырех летних заездов.

10

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Не пропусти! 25 июля в Тольятти, в СТК имени Анатолия Степанова, состоится командный чемпионат России по спидвею. Приди и поддержи «Мега-Ладу»! Будет жарко! Начало в 19.00.

Вектор на интеллектуальное направление

Ольга Петрова

Активность Совета молодёжи растёт, влияние на жизнь предприятия увеличивается. К таким выводам пришли участники отчётной конференции по итогам работы за год, состоявшейся 29 июня. На ней представили информацию о деятельности общественного объединения, подробно остановились на работе направлений Совета, а также задали интересные вопросы заместителя генерального директора – директору по управлению персоналом Татьяне Ефремовой.

Состав увеличился в 7,5 раза

Перед началом конференции членов Совета молодёжи приветствовал заместитель председателя профкома Дмитрий Назин, который отметил, что организация развивается результативно.

– Мы помним, как все начиналось, и было гораздо скромнее, чем есть сейчас. И в том, насколько вырос и окреп Совет молодёжи, конечно, есть заслуга каждого из вас. Не сомневаюсь, что вы и дальше продолжите делать жизнь предприятия более динамичной и яркой, – напутствовал Назин.

С отчетом об общей деятельности Совета молодёжи выступила его председатель Евгения Суходеева. Она подробно остановилась на показателях по количеству мероприятий: с июня 2017 года по июнь 2018-го планировалось провести 24 мероприятия, по факту их было 43, в которых приняли участие 1300 человек. Столь солидный количественный прирост мероприятий происходит за счет того, что молодёжь предприятия с готовностью откликается на предложения участвовать в заводских и городских интеллектуальных, социальных, спортивных и экологических акциях. Что касается запланированного и фактического количества мероприятий по направлениям, то цифры красноречиво свидетельствуют о том, что активность «молодежки» растет пропорционально ее количеству. За минувший год было запланировано семь (состоялось 10) интеллектуальных мероприятий, участие в них приняли 129 человек. Предполагалось провести восемь акций социальной направленности, однако по факту их прошло 27 (участие приняли 533 человека). Было также запланировано 11 спортивных мероприятий, но, как известно, здоровый образ жизни и спорт на Тольяттиазоте пользуются особым почетом – за минувший год было проведено 13 спортивных акций, участниками которых стали 632 человека.

Особый акцент Евгения Суходеева сделала на весе-

мом приросте количества членов Совета молодёжи – за год его ряды увеличились в 7,5 раза и составляет 150 человек. Она также напомнила о структурных изменениях, которые произошли в организации с 1 марта этого года, когда в штатное расписание была введена должность председателя Совета молодёжи.

Спортивное и досуговое направление хорошо развиты на предприятии благодаря Совету, однако в будущем планируется также усилить интеллектуальные проекты. Кроме того, возможности молодежной организации, о которых напомнила председатель, уже сейчас дают хороший стимул к росту. Среди них обучение и развитие, кадровый резерв, выездные мероприятия, тренинги и многое другое.

Разумеется, активная деятельность членов «молодежки» не остается незамеченной на различных уровнях – за прошедший год 12 членов Совета получили награды различных уровней. Четверым вручили корпоративные награды ко Дню химика, четверым – поощрения от профкома и еще четверо молодых сотрудников получили благодарственные письма от администрации города ко Дню молодёжи. Продолжает действовать в Совете молодёжи и система рейтингов – активность каждого члена отмечается баллами, в итоге те, кто наберет наибольшее количество, будут поощрены поездками на смежные предприятия в Пермь и Великий Новгород. Пока наибольшее число баллов у Руслана Юсупова (цех №26), на втором месте Наталья Фирстова (12), на третьем – Альбина Чуваткина (48), однако у остальных тоже есть время «подтянуться», выйти с новыми идеями, предложениями и получить дополнительные бонусы.

Евгения Суходеева сообщила и другие интересные цифры: 85% членов Совета молодёжи состоят в профсоюзе, двое являются членами профкома, один – членом комиссии по трудовым спорам, четверо – пред-

седателям цеховых комитетов, трое – уполномоченными по охране труда, двое участвовали в комиссии по ведению коллективных переговоров. Совместно с профсоюзной организацией Совет молодёжи провел десять мероприятий за период с июня 2017 по июнь 2018-го.

Самый массовый велопробег

Куратор интеллектуального сектора Совета молодёжи – механик цеха по ремонту аппаратного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида (№26) Руслан Юсупов – рассказал об итогах работы. За год было проведено пять конкурсов профмастерства, а также научно-практическая конференция, по итогам которой работы двух членов Совета получили номинацию «к внедрению». Состоялся также круглый стол работающей молодёжи и практическая школа командной работы, где наша команда заняла первое место. С прошлого года Совет молодёжи активно подключился к действующей на нашем предприятии трехступенчатой программе «Профориентация». В планах Совета на ближайший год – участие в старт-тренингах для молодёжи, корпоративный тимбилдинг, курсы английского языка, а также участие в проектах «Точка роста» и «Твоя идея работает».

О работе социального направления «молодежки» говорил старший мастер цеха по ремонту машинного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида (№25) Сергей Егоров. Состоялось 27 мероприятий, в которых приняли участие 530 человек. Совсем недавно на предприятии образовалась команда КВН, которая уже приняла участие в играх Самарской лиги рабочей молодёжи. Среди мероприятий, инициатором которых стал Совет, – акция «Георгиевская ленточка», торжественная встреча новых работников, несколько донорских акций, новогодние поздравления детей сотрудников (в декабре Деда Морозы и Снегурочки из СМ побывали в гостях в 110 тоазовских семьях), экологические инициативы и многое другое.

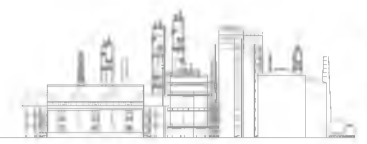
Традиционным успехом пользуются спортивные мероприятия, организованные Советом молодёжи, сотрудники предприятия всегда с готовностью принимают в них участие – о развитии этого направления рассказал Александр Стемповский (цех №13). Самым массовым мероприятием стал велопробег, в котором приняли участие более ста сотрудников ТООАЗа. Соревнования по волейболу и баскетболу прошли с участием партнеров по профориентационной программе, активное участие сотрудники приняли в полюбившихся со-

ревнованиях «Мама, папа, я – спортивная семья» и пейнтболе. Благодаря изменившемуся формату мероприятия удалось привлечь большее количество участников к многоборью. И, конечно, нельзя не отметить призовые места наших молодежных спортивных команд – второе место в слете работающей молодёжи и первое – на Химфесте в Москве. Планы на год у спортивного сектора насыщенные: среди них лазертаг, ярмарка спорта, юбилейный велопробег, гонка героев, которая включит в себя полосу суровых препятствий, ГТО, плавание и многое другое.

Об информационном направлении деятельности Совета рассказали специалист цеха №38 Александр Трухин и инженер Альбина Чуваткина (48). Члены Совета приняли участие профориентационных мероприятиях – встретились со студентами второго и четвертого курсов Тольяттинского государственного университета. Их итогом стало участие студентов в заводском конкурсе профмастерства «Лабора́нт химического анализа», а также экскурсии на предприятие.

О своей деятельности Совет молодёжи, помимо собраний, информирует в группе «ВКонтакте», системе электронного документооборота «Директум», на информационных экранах, корпоративном портале и стенде на проходной





КОММЕНТАРИЙ

Евгения Суходеева, председатель Совета молодёжи:

– Если говорить о спортивных и социальных направлениях работы Совета молодёжи, то они всегда были развиты очень хорошо – с них, как правило, начинают деятельность аналогичные организации. За последний год все направления получили широкое развитие, и мы планируем сместить вектор в сторону интеллектуального. В планах – курсы английского языка, тренинги, корпоративный тимбилдинг, проект «Твоя идея работает», к которому Совет будет активно подключаться, и многое другое. Мы также примем участие в процессе адаптации новых работников, профориентации, в различных проектах и обсуждениях нормативных документов компании. Отмечу, что за последний год у нас сильно продвинулось информационное направление, хотя, конечно, есть еще к чему стремиться. Что касается изменения численности, то у нас хороший показатель – с 20 до 150 человек увеличился Совет молодёжи. Стать его членом теперь может любой сотрудник в возрасте до 35 лет, тем не менее, есть куда расти. Мы будем стремиться, чтобы каждый молодой сотрудник был членом Совета и смог реализовать себя не только в профессиональной, но и в общественной деятельности.

возле 101-го корпуса. Из новых каналов, благодаря которым можно будет также следить за деятельностью Совета, – блог в Инстаграме. В группах в социальных сетях появился единый календарь мероприятий, где можно найти даты предстоящих событий. Кроме того, в разработке находится страница Совета молодёжи на корпоративном портале – планируется сделать его информационно насыщенным. Также проходят встречи с молодежью в структурных подразделениях. Еще из нововведений – закрепление в подразделениях новичков за ответственными из числа Совета молодёжи, чтобы сделать информационную работу более адресной.

С прицелом на будущее

Во встрече с членами Совета молодёжи приняла участие заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. Один из вопросов, прозвучавших в ее адрес, касался взаимодействия Совета и профкома. Татьяна Викторовна подчеркнула, что коллектив Тольяттиазота – одна команда, цель которой – единый результат, поэтому нет важных и второстепенных вопросов. Диалог с профсоюзом налажен, совместно с администрацией решаются серьезные вопросы, поэтому профсоюз – хорошая возможность диалога с работниками.

– Только сильные компании умеют строить диалог, а профсоюз – часть предприятия, с которой мы эффективно взаимодействуем, – отметила Татьяна Ефремова.

Говоря о позитивной динамике развития СМ, Татьяна Викторовна отметила, что молодые люди, заинтересованные в изменениях, – это двигатель прогресса и вполне логично, что за молодежью – успешное будущее компании. И если предприятие хочет двигаться вперед, то его фокус станет акцентироваться именно на молодых специалистах.

На отчетной конференции прозвучали также вопросы диалога поколений. Татьяна Ефремова акцентировала внимание собравшихся, что активная деятельность вне работы – прекрасная возможность развить коммуникативные способности

и выстроить дипломатичные отношения с руководителями подразделений, что очень пригодится при продвижении в профессии.

Прозвучал в адрес руководителя службы по персоналу и вопрос мотивации вновь принятых молодых работников. Татьяна Викторовна прокомментировала это, сказав, что на предприятии хорошо отстроена система адаптации новичков и три месяца – срок, за который человек выходит на максимальную производительность труда. «Премия – это не фиксированная часть заработка, ее выплачивают за достижения и максимальные усилия, которые просто невозможно приложить в первые месяцы работы в связи с рядом факторов. Механизм мотивации начинает работать не сразу после устройства на предприятие, но он проработан и дает хорошие результаты», – напомнила Татьяна Викторовна.

Обращаясь к участникам отчетной конференции Совета молодёжи, Татьяна Ефремова заострила их внимание на перспективах развития предприятия и его специалистов.

– Мир меняется – автоматизация и цифровые технологии все больше входят в нашу жизнь. ТООЗ – не исключение, и необходимо быть к этому готовым. Руководители Тольяттиазота, бывая по опыту в производственных компаниях с высоким уровнем автоматизации процессов, отметили: уровень профессиональной конкуренции и требования к сотрудникам на таких предприятиях постоянно растут. И эта тенденция характерна для всех секторов экономики. А значит, коллеги, чтобы стать востребованными и успешными на рынке труда, необходимо постоянно повышать квалификацию уже сейчас. Знания, компетенции, опыт – это вопрос вашего персонального будущего, которым нужно заниматься постоянно и системно. Базовой ценностью должно стать ваше основное дело. Кроме того, развиваться нужно и «вокруг» профессии: повышать компьютерную грамотность, заниматься языками, а главное – регулярно и осознанно учиться новому. Все это станет залогом интересных профессиональных перспектив, – подчеркнула Татьяна Ефремова.

Говорить и достигать целей

Анна Землянова

Активисты Совета молодёжи продолжают формировать повестку корпоративных событий для молодых сотрудников ТООЗ. В июне СМ два раза собирал своих членов на организационные собрания – запланировали турнир по лазертагу, отбор на слёт имени Максима Потоккина, поездку в Великий Новгород, волонтерскую акцию помощи бездомным животным и деловые тренинги.

На собрании председатель Совета молодёжи Евгения Суходеева объявила лидеров рейтинга. Самыми активными членами объединения в мае и июне стали Елена Ефимова (цех №18), Михаил Куйбеда (№48), Максим Пугачёв (№24) и Инна Скороходова (№48).

На 28 июля назначили турнир по лазертагу. По информации ответ-

ственного за спортивное событие Михаила Куйбеда, играть тоазовцы будут на полигоне в микрорайоне Шлюзовом по адресу: ул. Магистральная, д. 7. Заметим, что эта игра безобидна. Суть её состоит в поражении противников лазерными выстрелами из специального оружия – бластеров. Понять, что ты на самом деле «ранил» или «убил» врага, легко: все попадания в цель регистрируются датчиками, закреплёнными на одежде. Заявки на игру до 24 июля принимает Михаил Куйбеда, его тел.: 15-00.

В июле и августе для членов Совета молодёжи будут организованы тренинги: «Управление временем и достижение целей», «Ораторское искусство и ведение переговоров», «Апгрейд личности: элементы эффективности. Постановка целей», «Техники эффективного взаимодействия в стрессовых ситуациях». Записаться на занятия можно у Руслана Юсупова по тел.: 8-919-818-2337.

Активистам заводской «молодёжки» интересно, как организована работа профсоюза и молодёжных объединений, как реализуется социальная политика на других заводах, поэтому они запланировали поездку на производство минеральных удобрений ОАО «Акрон» в Великий Новгород. Даты визита – 22-25 июля.

С первого по 15 июля решено провести акцию по сбору необходимых вещей и еды для городского приюта «Дорога домой». Корма, ошейники и поводки, кастрюли, миски, одеяла и простыни для питомцев можно оставить в камере хранения на проходной Азотреммаша.

Курирующий спортивное направление Александр Стемповский рассказал, что желающим поехать на слёт имени Максима Потоккина (пройдёт с седьмого по девятое сентября) пора усиленно готовиться – скоро он проведёт отбор участников среди членов СМ: «Поедут самые сильные и выносливые». Тел.: 8-964-966-2088.

30 ЛЕТ СПУСТЯ

Любой объект уже не кажется сложным

Ольга Петрова

«Волжский химик» продолжает цикл публикаций, посвящённый ветеранам компании. У каждого из них – свой путь в профессии и в жизни. И всех роднит особое чувство по отношению к заводу – как к стартовой точке для понимания себя, смысла труда и дружбы. Мы на участке антикоррозионной, огнезащиты и теплоизоляции цеха №63. Кислотоупорщика-гуммировщика Айсылу Янгирову застаём за работой – дублированием резины, предназначенной для одного из аппаратов пятого агрегата аммиака. Ожидая начала общения, успели поговорить о ней с коллегами, которые были единодушны во мнении. «Отличный работник и по-настоящему душевный человек», – отметили они.

Есть люди, которые десятки лет трудятся на одном рабочем месте, не жалея сил, и становятся настоящими профессионалами в своем деле. При этом остаются скромными и считают, что все эти годы просто выполняют работу на совесть. Айсылу Янгирова – именно из таких специалистов.

– Очень скромная, всегда выполняет работу настолько качественно, что можно быть уверенным: проблем не будет, после нее можно даже не перепроверять, – говорит о своей сотруднице начальник участка антикоррозионной, огнезащиты и теплоизоляции цеха №63 Елена Гиль.

На предприятие Айсылу Янгирова устроилась в 1982 году после окончания училища. Не будет преувеличением сказать, что ТООЗ рос и развивался на ее глазах, а в трудовой книжке завод по-прежнему значится единственным местом работы. Сложностей в начале трудового пути сейчас уже не помнит, говорит, тогда молодость сыграла решающую роль в освоении работы на строящемся предприятии – трудности не пугали, а все вопросы были преодолимы. Сначала Айсылу Янгирова работала на третьем агрегате аммиака



машинистом насосных установок, спустя несколько лет перешла в 63-й цех кислотоупорщика-гуммировщиком. С тех пор занимается химзащитой оборудования (гуммировкой, футеровкой), участвует в ремонтных работах внутренних поверхностей оборудования, а также металлоконструкций и трубопроводов.

Стоит ли говорить, что более чем за 30 лет работы на предприятии Айсылу Янгирова, что называется, приложила руку практически ко всем крупным модернизациям производства? Впрочем, прикладывая ей приходилось не только руку, но и задействовать немало физических сил – работу кислотоупорщика-гуммировщика сложно назвать легкой. Женщин среди таких специалистов немного, но наша героиня признается: давно привыкла и просто не представляет себя на другом месте.

– Коллеги-мужчины к нам относятся по-доброму, – улыбается Янгирова. – Самые сложные работы стараются взять на себя, оставляя женщинам более доступные участки. Но, честно говоря, любой объект уже не кажется сложным – столько переделано за эти годы, что все аппараты кажутся знакомыми и привычными, несмотря на то, что со временем развивалось и менялось оборудование, а также выше становилось качество анти-

коррозионных материалов, с которыми мы работаем.

Разумеется, накопленный опыт Айсылу Янгирова по возможности старается передать молодежи – всегда с готовностью приходит на помощь тем, кто только начинает работать.

– Чтобы стать хорошим кислотоупорщиком, надо, конечно, иметь желание освоить профессию – она непростая, но по-своему интересная. Да и физическая форма играет немаловажную роль, – уверена наша героиня. – В целом молодые ребята радуют успехами в работе и хорошо вливаются в коллектив.

Как верно отмечает Айсылу Янгирова, в дружный коллектив 63-го цеха сложно не влиться – его работники являются постоянными участниками творческих конкурсов, на спортивных и интеллектуальных мероприятиях активно поддерживают своих коллег и даже всем цехом ездят на экскурсии.

– Собственно, поэтому за три десятка лет у меня никогда не возникало даже мысли о том, чтобы поменять профессию или уйти с Тольяттиазота, – подытоживает наша героиня. – Ведь все очень просто: если дело приносит удовлетворение, а рядом работают хорошие люди, это ли не повод считать свой трудовой путь счастливым?



До 13 июля можно посетить выставку «Планета земля: Индия» в Тольяттинском художественном музее. Она сформирована из 167 фоторабот. Основа экспозиции – снимки, сделанные сотрудниками международной общественной организации «Центр духовной культуры» в ходе экспедиций в Индию на протяжении многих лет. Тел.: 703-098.

СРЕДА ОБИТАНИЯ

А «Эковоз» и ныне там

Елена Загртинова

Минеральная вода или свалка с летающими воронами: что выберут жители Васильевки? Продолжает оставаться открытым вопрос по поводу строительства нового мусорного полигона неподалеку от Тольяттиазота. В конце июня обсуждение проекта, инициированного компанией «Эковоз», прошло в здании администрации Ставропольского района. В этот раз в нём приняли участие инициативные группы жителей села Васильевки и микрорайона Поволжского, представители ТОАЗа, районной прокуратуры депутаты сельского поселения, бизнесмены, местные блогеры. Встреча получилась живой и эмоциональной. До владельцев мусорного бизнеса вновь была донесена чёткая и осмысленная позиция сельчан: согласия на новую свалку рядом со своими домами они не дадут.

Компания «Эковоз» продолжает продвигать в местном сообществе свой проект строительства нового мусорного полигона. Этот объект у бизнесменов носит название «межмуниципальный комплекс по обращению с отходами». Место под его дислокацию неоднократно меняли. Изначально строительство планировали в пяти километрах от села Васильевка, однако санитарная зона полигона пересекалась с территорией ПАО «Тольяттиазот», и инвесторы не смогли согласовать размещение площадей. Тогда бизнесмены обратили свой взор на село Узюково, однако и на новой площадке проект вызвал возмущение местных жителей. После многочисленных акций протеста бизнесмены им уступили. И вот теперь выясняется, что проект по строительству полигона не закрыт.

21 июня бизнесмены вновь сделали попытку договориться с жителями Васильевки. В самом начале встречи возникла непонятная ситуация – охрана административного здания не пустила

людей в актовый зал. Мотивировав это тем, что их нет в списках, встреча планируется закрытая, и так далее. Правда, увидев перед собой камеру городской телекомпании и большую группу журналистов, организаторы встречи были вынуждены уступить, и, организовав некое подобие регистрации, с опозданием на 20 минут начали собрание.

Первым перед собравшимися выступил директор института химии и инженерной экологии ТГУ Павел Мельников, которого компания пригласила для лоббирования нового проекта с точки зрения науки. Он рассказал, что современные отходы гораздо опаснее, чем те, что были 10-20 лет назад.

– Причем речь не только о бытовой технике, элементах питания, одежде и разных материалах, но и о пище, которая стала довольно серьезно химизирована, – подчеркнул ученый. – Выбрасывать все это на свалки, в том числе, на стихийные категории нельзя. И когда это все лежит и разрушается под открытым небом, получаются сложные химические соединения, буквально вся таблица Менделеева, которые на порядок опаснее первоначальных отходов. Если ничего не менять, то уже через несколько лет в экологическом плане мы достигнем точки невозврата.

По словам Мельникова, он ознакомился с проектом «Эковоза» и с научной точки зрения поддерживает его.

Выступающая следом за ученым представитель компании «Эковоз» Дарья Мельникова еще раз напомнила, что имеющиеся под Тольятти мусороперерабатывающие мощности практически исчерпаны. И не исключила, что новый проект могут вернуть на территорию вблизи Васильевки. Потом для большей убедительности представила презентацию инвестиционной программы ООО «ЭкоРесурсПоволжье» по строительству межмуниципального комплекса полного цикла обращения с отходами в городском округе Тольятти на 2018-2022 годы.

Возможно, кому-то идея комплекса покажется заманчивой. Как подчеркивают те, кто его про-

двигает, проект будет полностью построен за счет инвесторов и предусматривает создание полноценной цепочки обращения с отходами, начиная от приема, обработки, утилизации и заканчивая захоронением с применением самых современных технологий. Обещают и производство товаров из вторичного сырья, и даже специальный накопитель, который позволит долгое время хранить в законсервированном виде остатки мусора, не подлежащие утилизации. Описывая достоинства нового «мусорного кластера», Дарья Мельникова вновь и вновь делала акцент на том, что никакой антисанитарии, неприятного запаха, полчищ ворон, крыс и бродячих собак на площадке полигона не будет.

По словам Мельниковой, земельный участок под полигон уже имеется – в 2016 году компания «Эковоз» приобрела его в районе села Васильевки. Согласно свидетельству о государственной регистрации прав он относится к землям сельскохозяйственного назначения. Рядом – микрорайон Поволжский, поселения Васильевка и Зеленовка, санитарно-защитная зона ТОАЗа. В данный момент участок находится в категории земель сельскохозяйственного назначения. Меморандум на смену статуса земли представлен в правительство Самарской области, но пока не утвержден.

Присутствовавшему заместителю прокурора Ставропольского района Наталье Ситниковой был задан вопрос, могут ли жители Васильевки отклонить проект свалки (простите, «мусороперерабатывающего комплекса») через референдум. Последовал ответ, что, увы, нет, поскольку на референдум могут быть вынесены только вопросы местного значения сельского поселения. А в данном случае рассматривается вопрос всего Ставропольского муниципального района.

Мельникова недвусмысленно дала понять, что иной территории, кроме данного участка, который расположен совсем рядом с магистральным газопроводом, на границе третьего охранного пояса водозабора, ее руководство не видит.

– Этот участок соответствует всем критериям законодатель-

ства. Проведены исследования, получены результаты экспертизы. Территория эта изначально находится в промышленной зоне Тольяттиазота, рядом точно не будет жилых застроек. Нами уже получено предварительное согласие от областного правительства, – заверила собравшихся Дарья Мельникова.

На этом фоне полемично прозвучало выступление председателя профсоюзного комитета Тольяттиазота, депутата Самарской губернской думы Ольги Севостьяновой. Она отметила, что этот проект не только негативно скажется на деятельности крупнейшего в России завода по производству аммиака. Его реализация в санитарно-защитной зоне предприятия приведет к ухудшению экологических показателей, создаст дополнительную нагрузку на природную среду. ТОАЗ в этом вопросе уже давно поставил точку – никаких полигонов по соседству.

Ольга Борисовна призвала представителей «Эковоза» прислушаться к мнению общественности и перед следующим своим шагом обязательно провести публичные слушания, где жители смогут официально выразить свою точку зрения.

– И еще – вы сегодня говорили, что якобы уже согласовали данный вопрос с областным правительством. Так вот, как представитель Самарской губернской думы я вас уверяю – никакого соглашения официально еще не достигнуто, – подытожила Севостьянова.

Доводы бизнесменов и ученых о том, что новый полигон никак не повлияет на экологию Васильевки, сельчан не убедили. Атмосфера в зале царил напряженная, дебаты проходили бурно и эмоционально. Люди настроены категорично. «Наши села находятся на уникальной капсуле минеральной воды, которую пьет весь регион. Представляете, что станет с водой, если здесь будет полигон», – возразила одна из жительниц Поволжского.

«Мы не против строительства мусороперерабатывающего завода, но пусть он будет на расстоянии 15-20 км от населенных пунктов», – сказал на встрече

еще один общественный деятель, Леонид Стеценко. Остальные также не остались в стороне. То и дело с разных сторон сыпались реплики в адрес чиновников: «Может, мы лично вас поселим рядом со свалкой?».

По итогам встречи местные жители организовали общественный совет при администрации района, чтобы в дальнейшем провести референдум, на котором они выскажутся за или против строительства межмуниципального комплекса полного цикла обращения с отходами. Граждане справедливо полагают, что их мнение должно быть учтено. И на совершенно законных основаниях рассчитывают на то, что на общественные слушания будут открыто и внятно приглашены представители всех заинтересованных сторон. Только тогда речь может идти о полноценном обсуждении вопроса, а не о сомнительной инсценировке публичной дискуссии.

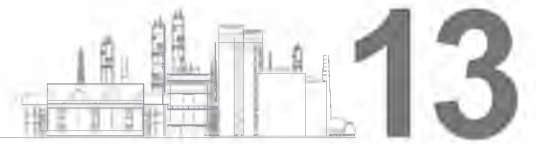
КСТАТИ

«Эковоз» не будет строить в ОЭЗ «Тольятти»

Ранее в СМИ появилась информация о том, что компания «Эковоз» планирует построить мусороперерабатывающий завод в особой экономической зоне «Тольятти». В руководстве ОЭЗ опровергли эти сведения. На самом деле, с соответствующим предложением – о строительстве предприятия по переработке твердых бытовых отходов – в ОЭЗ обратилась другая компания, ООО «ЭкоСтройРесурс» из Санкт-Петербурга. Однако договоренность пока не достигнута. «В случае, если инвестор примет положительное решение о размещении производства в ОЭЗ «Тольятти», об этом будет сообщено публично», – сообщили в ОЭЗ.



Компания «Эковоз» пытается убедить жителей Васильевки в том, что свалка возле их села – вполне безопасный объект. Люди не верят



Караван с блюдами национальной кухни

10 июля в Самаре придет Welcome foodball cup – фестиваль-путешествие под брендом «Гастрономическая карта России». Во время ЧМ караван из 11 фудтраков с названиями городов, где пройдут матчи, проедет по регионам страны. За месяц мобильные рестораны преодолеют расстояние в 10 тыс км и представят кухни России.

А КАК В ДРУГИХ СТРАНАХ?

В городах США мусор чаще всего вывозят по единому тарифу. В среднем стоимость этой услуги составляет от 10 до 40 долларов в месяц. Опасные химикаты утилизируют отдельно за 50-100 долларов, старую мебель или бытовую технику – за 80-130 долларов, а строительный мусор – примерно за 200 долларов в месяц.

Во многих штатах Америки нет привычных нам автомобилей-«мусорок». По традиции в сельских районах бытовые отходы собирают в мешки, затем их увозят старые добрые повозки с лошадьми.

В ФРГ отказались от свалок более 30 лет назад. За вывоз и сжигание, а также вторичное использование бытовых отходов из так называемого «контейнера с общими отходами» платят владельцы квартир и домов. В итоге вся сумма ложится на плечи граждан в виде коммунальных издержек. За утилизацию мусора из «ожелтого контейнера», в который немцы собирают пластиковые и железные упаковки, платят предприятия, поставляющие свои товары в магазины.

Жители Швейцарии развивают «мусорный туризм»: ездят в соседнюю Францию и оставляют там пакеты с отходами. Дома утилизация отходов слишком дорога. Французским коммунальщикам ничего не остаётся, как вскрывать пакеты, искать улики (например, конверт с адресом) и предъявлять претензии нарушителям. Представители таможни утверждают, что перехватили уже более 140 швейцарцев, которые намеревались выбросить мусор за границу.

В Италии и особенно в Риме испытывают большие проблемы с утилизацией мусора. В 2013 году закрылась самая большая свалка Европы – «Малагротта», загрязнявшая целую итальянскую провинцию мышьяком, ртутью и аммиаком. Столица страны вынуждена отправлять мусор даже за границу: с августа 2016 года мусороперерабатывающий завод в местечке Цветендорф под Венной регулярно принимает «мусорные поезда» из Вены, цена вопроса для городской казны – 14 млн евро в год.

В Бразилии ежегодно образуется до 80 тыс тонн бытового мусора, и до половины этого объёма оказывается на свалках под открытым небом, где отсутствует система сепарации отходов, рекультивации земель и сортировка.

По материалам СМИ

В НАШУ ПОЛЬЗУ

Интеллект во благо России

Лучший изобретатель работает на ТООЗе. Роспатент награждает начальника бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Тольяттиазота Сергея Афанасьева почётным знаком «Во благо России».

За время работы на заводе Сергей Васильевич стал автором около 120 патентов на изобретения и полезные модели, из которых более трети охватывают все существующие производства на заводе. Учёный оформил и зарегистрировал в Роспатенте девять лицензионных договоров. В соответствии с ними объектами

интеллектуальной собственности уже не один год пользуются ООО «Томет», «Шекснинский комбинат древесных плит» и «Реакционные трубы». К двум патентам на технологию производства КФК-85 проявляет интерес крупная западная фирма Perstorp Formox, которая выразила намерение подписать лицензионный договор. Таким успехом может похвастаться далеко не каждое крупное российское предприятие.

Сергея Афанасьева восемь раз признавали лучшим изобретателем Самарской области, он является членом центрального совета Всероссийского общества изобретателей и редактором электронного журнала «Самар-

ский изобретательский листок». По инициативе руководства Роспатента весной нынешнего года Сергей Афанасьев выступил с докладом на международной научно-практической конференции в Москве и поделился опытом борьбы с недобросовестной конкуренцией. В основу его выступления положены пять докладов в палате по спорам Роспатента, в результате которых удалось отстоять четыре заводских патента на жаропрочные сплавы от нападков недобросовестных конкурентов.

В 2016 и 2018 годах по решению президиума международного салона «Архимед» Сергея Афанасьева наградили «Золотым орденом созидания

I степени» и «Большим золотым орденом «Архимед» за высокий вклад в международное развитие науки и техники.

– Мне грех гневить Всевышнего. Выражаясь словами президента России, работая, как раб на галере, я добился многого. Очень хотелось бы найти соратников по изобретательству на заводе и передать им свой опыт в этом деле, – говорит Сергей Афанасьев. – Надеюсь, что в России появятся многочисленные и талантливые Кулибины, чей труд и интеллект будут оценены по достоинству как материально, так и правительственными наградами.

Подготовила
Ирина Григорьева

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ТООЗ продолжает помогать

Анна Землянова

Тольяттиазот совместно с благотворительным фондом «Небезразлично» подарили приходу в честь иконы Казанской Божьей Матери скамейки с декоративными коваными элементами.

Иерей прихода отец Николай поблагодарил предприятие за оказанную помощь:

– Церковь – это прежде всего люди. Спасибо большое за небезразличность! Теперь тем, кто приходит в храм крестить деток, будет где присесть. Исполнительный директор фонда Светлана Лященко рассказала, что вместе с ТООЗом нынешним летом планируется провести ещё одну благотворительную акцию – высадить около двухсот кустов роз у памятника Николаю Чудотворцу.



– В прошлом году мы тоже сажали цветы возле часовни в честь Рождества Христова. Территория около памятника стала любимым местом горожан, туда приезжают молодожёны: возлагают цветы, фотографируются. Благодаря участию завода в городе будет еще красивее и приятнее.

Во время установки скамеек у церкви присутствовал экс-мэр Тольятти Николай Уткин, который сегодня является председателем совета Самарской митрополии.

– Помню, сколько ТООЗ в разные годы помогал городу ранее, и очень рад, что предприятие продолжает эту традицию. Благодаря Владимиру



Махлаю, кстати, построен храм в Комсомольском районе! По сути, в настоящее время лишь два крупных промышленных предприятия активно участвуют в жизни города – речь идет о Тольяттиазоте и КуйбышевАзоте. Большое спасибо им от тольяттинцев за активную позицию и стремление помогать.

ФОРУМ

Портовая индустрия: что нового?

Елена Загртдинова

За четверть века объём обработки грузов в морских портах России вырос в семь раз, а портовые мощности увеличились лишь в 3,5 раза. Настоящее и будущее российских портов стало главной темой круглых столов в ходе III всероссийского форума портовиков «Инфраструктура портов: новое строительство, реконструкция, модернизация». Активное участие в обсуждениях принимала делегация Тольяттиазота. Нас, в первую очередь, интересовали перспективы строительства перевалочного комплекса в морском порту Тамань.

Форум состоялся в Москве при поддержке Федерального агентства морского и речного транспорта и Ассоциации

морских торговых портов. «Нужны ли России новые порты? Есть ли перспективы у новых логистических маршрутов?» Ответы на эти и другие вопросы искали представители морских и речных портов, судостроительных и судоремонтных верфей, крупных промышленных компаний, работающих с собственной причальной инфраструктурой, а также эксперты, поставщики и подрядчики.

– Опыт строительства и эксплуатации таких объектов, как арктический транспортно-промышленный узел «Архангельск», «Универсальный торговый терминал «Усть-Луга», Таманский паромный терминал, должны быть тщательно изучены и использованы при реализации проекта строительства перевалочного комплекса Тольяттиазота в морском порту Тамани, – отметил один из участников делегации Тольяттиазота – заместитель руководителя проекта по строительству порта Михаил Тараскин.

На площадках форума обсуждали технологии строитель-

ства гидротехнических сооружений. По словам Михаила Александровича, наряду с апробированными и нашедшими широкое применение конструкциями, в том числе в Тамани, были представлены инновационные технические решения. Они могут существенно оптимизировать процессы и ускорить завершение строительства перевалочного комплекса Тольяттиазота.

– Так, например, для строительства оградительного волнолома крайне интересным представляется опыт ПАО «Газпром», создающего на Балтике в открытом море терминал из конструкций в виде стальных оболочек большого диаметра, – рассказал Михаил Тараскин. – Это уникальное сооружение, не имеющее аналогов в России, но уже зарекомендовавшее себя устойчивостью к штормам.

Большое внимание в ходе встреч уделялось различным строительным материалам и технологиям, обеспечивающим долговечность, надежность и безопасность эксплуатации портовых

сооружений. По словам наших представителей, исключительно интересным оказалось для них знакомство с технологиями немецкой компании Denso. Иностранцы предлагают в довольно сжатые сроки и с минимальными затратами произвести ремонт и консервацию существующего свайного основания морской эстакады и грузовых причалов перевалочного комплекса Тольяттиазота. Это позволит на многие десятилетия сохранить дорогостоящую конструкцию и обеспечить бесперебойную отгрузку аммиака и карбамида на морские суда.

Значительная часть форума была посвящена вопросам обеспечения транспортной безопасности морских портов.

– Эта тема является наиболее актуальной на сегодняшний день по причине напряженной ситуации в черноморском регионе, особенно учитывая государственное значение и статус перевалочного комплекса Тольяттиазота, – подчеркнул Михаил Тараскин.



14 июля в Тольятти состоится велодевичник-2018. К участию приглашают девушек в интересных, элегантных и экстравагантных нарядах. Маршрут велоколонны – от торгового центра «Акварель» до ресторана «Матрёшка» на набережной шестого квартала. Сбор велосипедисток в 11.30 у центрального входа.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Защитили диплом и стали специалистами

Ольга Петрова

В конце июня двое участников программы профориентации ТООАЗа успешно защитили выпускные квалификационные работы. Студенты Тольяттинского химико-технологического техникума Анастасия Проскурина и Данил Шитовкин стали первыми выпускниками программы, которой на Тольяттиазоте уделяют особое внимание, отмечая, как важно начинать растить молодых специалистов химической промышленности со школьной и студенческой скамьи.

Анастасия Проскурина получила специальность «Химическая технология органических веществ». О программе профориентации для студентов девушка узнала из «Волжского химика». Выяснила подробности, приняла участие в конкурсе

и заключила договор с предприятием. Согласно ему каждые полгода Анастасия представляла результаты учебы Тольяттиазоту, за что получала стипендию. Теперь согласно договору девушка должна отработать на предприятии, и, конечно, такая перспектива ее радовала: устроиться в крупную компанию сразу после окончания учебы – большая удача для любого вчерашнего студента. Студентка впервые воочию увидела Тольяттиазот, соприкоснулась с его внутренней жизнью и процессами благодаря практике в цехе №34 – предприятие впечатлило, а программа профориентации не оставила сомнений в выборе места работы.

Данил Шитовкин тоже получил специальность, связанную с химической технологией органических веществ. С декабря по апрель он стажировался на пятом агрегате аммиака, куда в итоге и трудоустроился благодаря успешному участию в програм-

ме профориентации. Дипломная работа Данила Шитовкина была посвящена работе ТООАЗа, касалась синтеза аммиака и получила хорошую оценку членов комиссии. Молодой человек не собирается останавливаться на достигнутом, планирует учиться дальше и стать студентом химического факультета вуза, чтобы расти профессионально.

Программа профориентации обеспечивает участников рабочим местом на стабильном предприятии. Студенты ценят и существенную экономию времени, благодаря участию в программе молодые люди не теряют время на поиски достойного места работы. Что касается будущих планов, то мы заключили еще несколько договоров со студентами, которые стали участниками программы, – прокомментировала преподаватель центра подготовки и переквалификации кадров Тольяттиазота Евгения Гунченко.



Анастасия Проскурина



Данил Шитовкин

О ФИНАНСАХ НАЧИСТОТУ

Не храните новые купюры в качестве «трофеев»

Ольга Петрова

С октября прошлого года в денежном обороте России появились новые купюры достоинством 200 и 2 тысячи рублей. Внешне они значительно отличаются от привычных бумажных денег и имеют защитные свойства нового поколения, что сводит к минимуму риск подделки. Об этом в беседе с «Волжским химиком» рассказала заместитель начальника отдела расчётно-кассового обслуживания РТС-банка Ольга Горбунцова.

– Ольга Сергеевна, как клиенты реагируют на выдачу новых купюр, которые внешне отличаются от привычных банкнот?

– В основном радуются тому, что новые деньги имеют яркий дизайн. Не пугают купюры в 200 и 2000 рублей и пенсионеров, некоторые уже получают пенсии таким номиналом, также многие банки уже закладывают в банкоматы эти купюры. Пока в обороте их примерно 30% от необходимого охвата аудитории, но задача банков – пустить в народ как можно больше купюр, и эта тенденция будет только усиливаться.

– Значит, не стоит их откладывать в качестве «трофеев»?

– Есть, конечно, те, кто оставляет на память, но в этом нет необходимости. Пока новых купюр в обороте не так много, но, уверяю, они никуда не исчезнут, более того, выпускаются в большом количестве и со временем станут ходовыми.

– В чем отличие от привычных банкнот?

– Новые купюры ярко оформлены и обладают современными защитными признаками. 200-рублевая банкнота имеет полимерную пропитку, банкноты номиналом 2000 изготовлены на хлопковой бумаге. В купюрах применена технология 3D, которая позволяет без труда проверить подлинность банкнот с помощью смартфона. Если установить приложение «Банкноты-2017» и на-



Заместитель начальника отдела расчётно-кассового обслуживания РТС-банка Ольга Горбунцова



Подлинность новых купюр можно проверить при помощи программы на телефоне

вести телефон на банкноту, можно получить 3D-изображение с движущимися объектами, что будет являться хорошей проверкой на подлинность. Также на банкнотах присутствует QR-код – это знак, содержащий ссылку на страницу Банка России, на котором прописаны признаки подлинной купюры.

– Можно ли обычному человеку определить подлинность купюры на ощупь?

– Да, существуют признаки, которые заметны на просвет: например, водяной знак на лицевом изображении банкноты, который препятствует их подделке. На новой 200-рублевой купюре изображен памятник затонувшим

кораблям. Если повернуть банкноту на просвет, то она тоже даст изображение памятника. На новых купюрах используется защитная 3D-нить, она изображена пунктирной линией. На линии можно увидеть выполненный методом металлизации номинал – 200 или 2000 рублей, остальная нить будет темной. Если поворачивать банкноту под острым углом вправо и влево, то можно увидеть знак рубля, радужное изображение номинала и светящиеся квадраты в защитной нити – все это тоже указывает на подлинность купюры.

Настоящую купюру отличает также повышенный рельеф в определенных местах, на ощупь – это

надпись «Билеты банка России», где штрихи в конце слова «Россия» имеют выпуклость. Заметный рельеф имеют также номинал и надпись купюры. Кроме того, на новых банкнотах присутствует кип-эффект – это скрытое изображение. На лицевой стороне купюры возле номинала методом металлографии выполнен рисунок – символ рубля, под наклоном в 45 градусов он будет проявляться. Под разными углами изображение будет видно невооруженным глазом, на светлом фоне оно станет темным, на темном – светлым. Символ рубля трудно подделать, поэтому если вам нужно определить подлинность купюры, в пер-

вую очередь, обращайте внимание именно на него.

Что касается бумаги, на которой печатают новые банкноты, то она более прочная и хорошо стирается. А если человек случайно выстирает купюру вместе с одеждой, то может быть уверен: цвета на ней не поблекнут и не сойдут.

– Могут ли людям отказать в приёме новых купюр?

– Отказать в приеме не имеют права, но если такое произошло – необходимо написать заявление в Роспотребнадзор. За отказ принимать в оборот новые купюры юридическим лицам грозит штраф в 40 тысяч рублей.

– Как вы считаете, в чём плюс новых купюр?

– Они довольно прочные по сравнению с другими банкнотами и, как я уже сказала, имеют хорошие защитные признаки. Номиналов в 200 и 2000 рублей действительно не хватало, люди не везде могут быстро разменять пять тысяч, с появлением новых купюр такой проблемы не стоит. Наши клиенты это оценили и с удовольствием берут в оборот новые купюры.

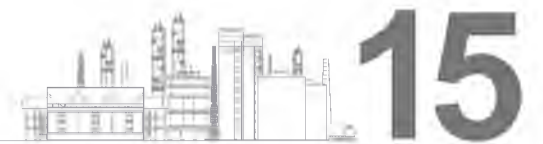
– К чемпионату мира по футболу выпустили специальные памятные купюры, что о них известно?

– Да, банкнота номиналом 100 рублей выпущена тиражом всего два миллиона экземпляров, выполнена на полимерной бумаге и не находится в расходе. Банкнота считается памятной, поэтому став обладателем, люди, как правило, оставляют ее себе в качестве нумизматической ценности. Кстати, со 2 по 10 июля у вкладчиков РТС-банка, снимающих проценты, появится возможность обменять 100 рублей на памятную купюру.

Есть и памятная монета, посвященная чемпионату мира, – ее номинал 25 рублей, и на одной стороне изображен символ чемпионата мира по футболу – волк Завибака. Таких монет тоже немало, и они не находятся в свободном обороте, поэтому их чаще всего оставляют в качестве памятного знака.

Прогулки по Тольятти

Клуб тольяттинских экскурсоводов проводит бесплатные пешеходные экскурсии по Тольятти. Старт по субботам, в 12.00 из трёх точек города: ДК «Тольятти» (Центральный район), речной порт (Комсомольский район) и ул. Революционная в Автозаводском районе (сбор у ворот Спасо-Преображенского храма со стороны ул. Юбилейной). Тел.: 950-520.



ОТДЫХАЕМ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

АЗБУКА ПРАВА

Дети и лето

Наконец-то на улице потеплело, вот оно – настоящее лето! Пора разнообразить каникулы и отпуска. Радуюсь жаркому солнцу, редакция «ВХ» собрала для своих читателей самые интересные события в Тольятти, на которых стоит побывать всей семьей.

День семьи, любви и верности в «Русиче»

Сказание о любви

6 июля в сквере перед досуговым центром «Русич» (ул. Носова, д.10) состоится праздник «Сказание о любви» с участием ансамбля древнерусской песни «Серафим» и детского фольклорного ансамбля «Гусельки». В программе: старинные игры и обряды русского народа для детей и молодежи. Начало в 11.00.

Фейерверк веселья

7 июля в 18.00 возле «Русича» будет организована игротека «Фейерверк веселья». Спортивные состязания, игры, развлечения, театральные зарисовки – всё это для маленьких тольяттинцев!

Концерт и театр ростовых кукол

8 июля в 17.00 жителей города приглашают на концерт «Главней всего – погода в доме». Гостей ждёт музыкальное путешествие – на празднике прозвучат песни о любви и верности от старинных до наших дней. Выступят: «Серафим», «Гусельки», детское клубное объединение «Праздничный саквояж», группа «Какбыбал» и театр ростовых кукол «Маски».

Вечера на Итальянском пляже

Ещё одно интересное место, где кипят культурные события города, находится по адресу: Лесопарковое шоссе, 15. Восьмого июля там пройдет заключительный показ фестиваля современного итальянского кино под звёздами. Начало в 21.30. Уже 10 июля там же заведующий кафедрой «Дизайн и декоративное искусство» в Поволжском государственном университете сервиса Михаил Солодилов проведет «Ликбез по итальянской архитектуре». Встреча с ним начнется в 19.30. А 11 июля в 19.00 можно будет посетить открытый урок по итальянскому языку преподавателя Поволжского института итальянской культуры Марко Резидори.

Летняя школа искусств

Летняя школа искусств для детей в Тольяттинском художественном музее – это знакомство с разными формами искусства, работа в среде, совмещение теории и практики. Тема июльского блока – текстиль. Работа с тканью, вышивание, шитье, создание объёмных предметов. Знакомство со знаковыми произведениями современного искусства, созданными из ткани. Тема августовского блока – ленд-арт (природные материалы).

Исследование города, создание поделок из найденных объектов, знакомство с различными материалами и работа в смешанных техниках. Программа рассчитана на детей от шести до



десяти лет. Записаться можно по тел.: 702-095. Адрес: ул. Свердлова, д. 3.

Выставка «Новое»

До первого августа работает выставка «Новое» в Волжской картинной галерее. В экспозиции представлены произведения живописи и графики, поступившие в музейное собрание в течение последних полутора лет. Это более 40 работ авторов, относящихся к разным поколениям российских художников. Среди них – Валентин Пурьгин, Игорь Мануйлов, Исаак Цыбульник, Валерий Дыников, чей творческий расцвет пришелся на 60–80 годы прошлого века, а также Виктор Иванов, Игорь Орлов, Лариса Наумова, Борис Кочейшвили, Максим Кантор – художники, успешно работающие и сегодня. Впервые в музее будут выставляться выполненные угольным карандашом графические работы самарского художника Георгия Кикина, ушедшего из жизни несколько лет назад.

Экспозиция, составленная из разнообразных по стилю и манере произведений, будет интересна не только знатокам изобразительного искусства, но и широкой публике разных поколений.

Адрес галереи: б-р. Ленина, д. 23 (вход со стороны ул. Банькина).

Йога, сальса и игра на глюкофоне

В Автозаводском районе начал работу проект «Свободная среда», организованный «Библиотеками Тольятти». Расписание ближайших событий:

11 и 18 июля можно посетить бесплатные занятия по йоге в парке. С собой нужно иметь коврик, форму и воду. Начало в 10.00. Адрес: ул. Юбилейная, д. 8.

11 июля в 17.30 там же пройдет мастер-класс по линди-хопу и сальсе, а 18 июля в 18.00 – мастер-класс по игре на глюкофоне. Глюкофон – стальной мелодический барабан. Его волшебный звук создаёт подходящую атмосферу для расслабления и медитации. Исполнять музыку на таком инструменте совсем не

сложно, потому что даже любые сыгранные на нём ноты звучат гармонично. Научиться играть на глюкофоне может каждый.

Посетите зоопарк!

А ещё отличный способ весело и познавательно провести выходной – съездить в Самарский зоопарк. Там содержится 1637 животных! Режим работы зоопарка: с 10.00 до 20.00. Для детей до двух лет вход бесплатный. По субботам и воскресеньям (с 11.00-13.00; с 14.00-16.00) можно прокатиться на ослике или пони. Адрес зоопарка: Самара, ул. Ново-Садовая, 146.

Праздники для книголюбителей

Литературный час «Не нужен клад, когда в семье лад»

– В России стало традицией отмечать День семьи, любви и верности в честь святых Петра и Февронии, издавна почитаемых как хранителей семьи и брака. Девятого июля библиотека им. Виталия Бианки приглашает детей и подростков поговорить о близких и любимых людях. Внимание ребят будет представлена тематическая выставка. Особое место на ней занимает книга Василия Белова «Лад» – очерки по народной эстетике, посвящённые жизни деревни, её укладу, традициям и культуре. Одна из глав называется «Серебро и золото детства» и посвящена детским играм. Ребятам расскажут об играх, описанных в книге, и предложат поиграть в некоторые из них. Викторина позволит вспомнить народные сказки, пословицы, поговорки и загадки, посвящённые семье. А на память о встрече участники сделают сувениры своими руками.

Когда: 9 июля с 12.30 до 13.30.

Где: ул. Лизы Чайкиной, д. 71А, детская библиотека №8 им. Виталия Бианки

Стоимость: бесплатно.

Громкие чтения «Питомцы зоопарка»

Где находится Остров зверей и Полярный мир? Кто живет

на Турьей горке? Что такое площадка Молодняка? Кому были написаны письма с таким адресом: Москва, Большая Дмитровка, Кинули Чаплиной? Совершив видеоэкскурсию по Московскому зоопарку прошлого века, участники встречи без труда ответят на эти вопросы.

А продолжить путешествие во времени помогут рассказы Веры Васильевны Чаплиной. Детям прочтут истории про слона Шанго, львицу Кинули, хитрого лиса по кличке Куцый, белого медвежонка Фомку и других питомцев площадки молодняка Московского зоопарка, на которой содержались детёныши разного вида животных.

Когда: 24 и 26 июля с 14.00 до 15.00.

Где: бульвар 50 лет Октября, д. 55, детская библиотека № 3 им. А. Линдгрена.

Стоимость: бесплатно.

Квест «Чернильный мир»

Участников ждёт квест-игра по знаменитой трилогии, которая стала событием не только в истории жанра фэнтези, но и вообще в книжном мире.

Произведения Корнелии Функе о Чернильном мире – это книги, напоминающие о том, как прекрасно читать и какие великие горизонты перед человеком открывает литература. Чтобы помочь обитателям мира, сотканного из слов, ребятам предстоит перенестись в Средневековье и проследить, как изменялся внешний вид книги на протяжении столетий, узнать, как создавались и как оформлялись древние рукописи, какие новые элементы появились в структуре современной книги.

В ходе квеста на мастер-классе подростки создадут авторские закладки в стилистике «Чернильного сердца», а также попробуют нарисовать буквицу – заглавную декоративную букву, которую делают для украшения рукописного или печатного издания.

Когда: 20 июля в 11.30.

Где: ул. Горького, д. 42, Центральная детская библиотека имени А. С. Пушкина.

Стоимость: бесплатно.

Азарт вне закона

Прокуратура Самарской области разъясняет:

«Правда ли, что несовершеннолетним запретят участвовать в лотереях?». На вопрос отвечает начальник отдела по надзору за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи Мария Кин:

– Да, это действительно так. Изменения в федеральный закон № 52-ФЗ от 7 марта 2018 года ограничили участие несовершеннолетних в лотереях. Так, запрещается распространение лотерейных билетов среди лиц, не достигших 18 лет, и выплата таким лицам выигрышей (ст. 6.1 федерального закона № 138-ФЗ «О лотереях» от 11 ноября 2003 года).

Кроме того, изменения коснулись электронных лотерейных билетов. Теперь участнику лотереи при сумме расчета, равной или превышающей 15000 рублей, придется пройти процедуру идентификации. Она предусмотрена федеральным законом «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», если возникнут сомнения в том, что участник лотереи достиг 18 лет (ст. 20 федерального закона № 138-ФЗ «О лотереях» от 11 ноября 2003 года).

Необходимо отметить, что данные изменения вступили в силу с 7 апреля 2018 года.

– Какая ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о лотереях?

– За нарушение законодательства о лотереях, в том числе за распространение (реализацию, выдачу) лотерейных билетов, лотерейных квитанций или электронных лотерейных билетов или прием лотерейных ставок среди участников лотереи без заключения договора в соответствии с законодательством о лотереях предусмотрена административная ответственность.

При этом под заключением договора понимается сама покупка лотерейного билета, в том числе и в электронном виде.

Граждан ждет наказание в размере от трех тысяч до четырех тысяч рублей, должностных лиц – от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей. Для юридических лиц сумма штрафа может составить от двухсот пятидесяти тысяч до трехсот пятидесяти тысяч рублей с конфискацией орудий совершения административного правонарушения, включая лотерейное оборудование, лотерейные терминалы (ст. 14.27 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»).



На Матрьюковских озерах на месте проведения Грушинского фестиваля состоится двенадцатый по счёту «Метафест». Участники и гости музыкального фестиваля будут отмечать... Новый год. А именно: встречать в ночь с 31 августа на 1 сентября наступление 7527 года от сотворения мира. С боем курантов, ёлками, с новогодним обращением и другими тематическими сюрпризами. Заявки подали более 250 артистов и музыкальных коллективов.

МАЛАЯ РОДИНА

Призраки старой усадьбы и тайны графов Орловых

Работники Тольяттиазота продолжают знакомство с историей и природой Самарского края. В середине июня группа заводских туристов посетила живописное село Усолье. Наши смелые коллеги поднялись на самую вершину горы Светёлки, окунулись в прохладные воды Усольского залива, побродили среди развалин старой графской усадьбы Орловых-Давыдовых, где, по их рассказам, встретили самое настоящее привидение. Своими впечатлениями от поездки делится старший мастер цеха по ремонту машинного оборудования (№25) Сергей Егоров:

Наше путешествие в глубины тольяттинской и самарской истории началось в автобусе, едва мы пристегнули ремни безопасности. Как строилась Волжская гидроэлектростанция? Какими были древние сарматы, и что такое засечная черта? И самая большая интрига – что связывает Самарскую губернию и графов Орловых – фаворитов императрицы Екатерины? – наш гид Ольга Карнаухова провела экскурс в историю, рассказав любопытнейшие факты о нашем крае, древних поселениях Волжской Булгарии, племенах сарматов, крепости Волжской засечной черты. Наши товарищи по экскурсии так же, как и мы, слушали и поражались объёму знаний Ольги Михайловны.

Целью нашего путешествия стали село Усолье и гора Светёлка. В посёлке Волжский Утёс возле храма Иоанна Кронштадтского нас встретил гид по местным лесам и легендам Владимир Ковалец. По дороге к вершине Светёлки он учил, как правильно дышать, наполняясь энергией земли, слушать голос ветра и рассказывал, что местная магия и места силы действительно могут напитать энергией и указать путь, нужно только немного поработать над собой. Он рассказал, как людям, ранее посещавшим Светёлку, его дыхательная и духовная практики помогли справиться с трудностями или осуществить свои мечты. Крайней точкой прогулки с Владимиром стала так называемая шаманская поляна, где нам поведали о старинных обычаях взаимодействия с деревьями: берёзой, осиною, дубом, орешником. Оказывается, у деревьев можно получить часть их природной энергии – для этого нужно подойти к дереву, поклониться ему и потом прижаться, обхватив руками. Лучшими «проводниками» энергии у наших предков считались дуб и береза.

А те заводчане, кого не затронули вопросы эзотерики, просто наслаждались прогулкой по заповедным лесам в эколо-

гически чистой зоне. Недаром именно в этих краях в 2007 году президент Владимир Путин инициировал проведение международного саммита. Как правильно заметил сотрудник отдела главного механика Михаил Куйбеда, прогулка по красивейшим местам Жигулёвских гор очень помогает разнообразить городские выходные. Посмотреть действительно есть на что – это и зелень Шигонских холмов, и санаторий «Волжский Утёс», и река Волга. На другом берегу хорошо различимы село Ягодное, посёлок Приморский и Тольятти с выделяющейся «высоткой» АвтоВАЗа.

Во второй части экскурсии мы посетили Усолье. Несмотря на выходной день, для нашей группы открыли исторический музей села. Зданию уже больше двух столетий. Когда-то в нем располагались сельская школа и жилые комнаты местного учителя. Помещения полностью заставлены предметами интерьера того времени. В большой классной комнате стоят рядами старинные парты с наклонённой столешницей, на них бумага, перья, чернила. Кстати, мы все попробовали писать перьями, макая их по старинке в чернила. Непривычно, но очень интересно. Также впечатлил подбор учебников: «Сборник софизмов по физике», «Задачи к олимпиаде по математике», «Хрестоматия по литературе». Среди коллег тут же разгорелись обсуждения задач по физике.

В финале экскурсии мы посетили развалины усадьбы графов Орловых. Центральное здание представляет собой три флигеля, соединённых переходами. От строения уже мало что осталось, но впечатляет толщина стен и уникальный состав кирпича, который не поддается разрушению. Усадьба вызвала живой интерес у участников экскурсии. Самые смелые и любопытные прошли все этажи от крыши до подвалов, сделали множество интересных снимков на память. А кому-то даже довелось запечатлеть в глубине подвала довольно необычное явление. Не знаем, то ли это игра света и тени, то ли плод нашего воображения, а может, действительно, призраки брошенного места?

